



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
MUNICIPIUL TÎRGU MUREȘ
SERVICIUL PUBLIC ECOLOGIE, PEISAGISTICĂ ȘI SALUBRIZARE
URBANĂ

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
SERVICIUL PUBLIC ECOLOGIE, PEISAGISTICĂ ȘI SALUBRIZARE URBANĂ

CUPRINS

CAPITOLUL I.....	3
DISPOZIȚII GENERALE.....	3
1.1. Baza legală de organizare și funcționare	3
1.2. Principalele tipuri de relații funcționale din cadrul Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană	4
CAPITOLUL II	6
CONDUCEREA ACTIVITĂȚII CURENTE.....	6
CAPITOLUL III	8
STRUCTURA ORGANIZATORICĂ.....	8
1. Structura organizatorică a Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană.....	8
Structura organizatorică a Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este aprobată de Consiliul Local al Municipiului Tîrgu Mureș.....	8
Art.23. BIROUL DE GESTIONARE A CÂINILOR FĂRĂ STĂPÂN ȘI ECARISAJ	9
Art.25. SERVICIUL FINANCIAR-CONTABIL, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV	14
Art.26. SERVICIUL PARCURI ȘI ÎNTREȚINERE SPAȚII VERZI.....	19
ART. 27. BIROUL DE AMENAJARE PEISAGISTICĂ ȘI CONTROL SPAȚII VERZI.....	28
Art.28. BIROUL DE MEDIU, ECOLOGIE URBANĂ ȘI SCHIMBĂRI CLIMATICE.....	30
Art. 29. SERVICIULUI SALUBRITATE ȘI DESZĂPEZIRE	31
CAPITOLUL IV.....	36
ÎNDATORIRILE PERSONALULUI DE EXECUȚIE	36
CAPITOLUL V	37
DISPOZIȚII FINALE.....	37

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Baza legală de organizare și funcționare

Art.1. Denumirea serviciului public este Serviciul Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană (denumită în continuare S.P.E.P.S.U). Denumirea serviciului public și sediul vor fi menționate în orice act, scrisoare, publicație ce emană de la acesta.

Art.2. S.P.E.P.S.U este serviciul public în subordinea Consiliului Local al municipiului Tîrgu Mureș și a fost înființat prin H.C.L. nr. 118/22.04.2021, modificată prin H.C.L. 145/12.05.2021.

Art.3. Structura organizatorică a S.P.E.P.S.U este în conformitate cu hotărârea în vigoare a Consiliului Local al municipiului Tîrgu Mureș, privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale S.P.E.P.S.U.

Art.4. S.P.E.P.S.U este serviciul public, cu personalitate juridică, care își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu prezentul regulament de organizare și funcționare, sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Tîrgu Mureș, având ca obiect principal de activitate următoarele activități:

- administrarea, amenajarea și întreținerea serelor, parcurilor și zonelor verzi din municipiul Tîrgu Mureș;

- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;

- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;

-colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare;

-gestiune câini fără stăpâni;

-ecologizare urbană și protecția mediului – coordonare activitate privind conservarea și protecția mediului înconjurător, dezinsecție, dezinsecție și deratizare.

Art.5. Serviciul Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este ordonator terțiar de credite, are patrimoniu propriu și funcționează pe bază de gestiune economică, are autonomie financiară și funcțională, este subiect juridic de drept fiscal, titular al codului unic de înregistrare fiscală și cont deschis la Trezorerie sau la alte unități bancare, și întocmește în condițiile legii BVC și situații financiare anuale și funcționează cu sediul în loc. Tîrgu Mureș, str. Prutului nr.29, jud.Mureș.

Art.6. S.P.E.P.S.U asigură în limita fondurilor bugetare aprobate anual de către Consiliul Local:

1. Servicii cu caracter primar care constau în :

b) Asigură realizarea tăierilor de arbori (uscați sau cei pentru care s-au eliberat autorizații de tăiere de pe domeniul public) precum și tăierile de corecție, elagaj, regenerare a coronamentului arborilor ornamentali din parcuri, zone verzi, aliniamente stradale și zonele verzi aferente asociațiilor de proprietari și unități de învățământ;

c) Asigură necesarul de material dendro-floricol în vederea plantării parcurilor și zonelor verzi din municipiul Tîrgu Mureș, precum și a spațiilor verzi aferente asociațiilor de proprietari și unităților de învățământ, din producție proprie și achiziții publice. Livrarea de material dendro-floricol din producția proprie către asociațiile de proprietari sau locatari, se va realiza în limita producției existente. Livrarea materialului dendro-floricol se poate face și gratuit pe bază de proces-verbal, cu mențiunea că acesta se va planta numai pe domeniul public din fața imobilelor pe care le dețin, iar întreținerea lui va cădea în sarcina asociațiilor de proprietari;

d) Asigură întreținerea și repararea mecanismului ceasului floral, a hidranților și instalațiilor de irigație situate în parcurile și zonele verzi ale municipiului Tg-Mureș;

- e) Asigură executarea tuturor lucrărilor de întreținere tehnologică a culturilor din ronduri, rabate, scuaruri, jardiniere și a altor spații verzi de pe domeniul public al Municipiului Tg-Mureș;
- f) Asigură înființarea culturilor floricole în parcuri în 2 cicluri anuale: toamnă și primăvară, precum și plantarea arborilor și arbuștilor în parcuri, zone verzi și aliniamente stradale.

2. Serviciile cu caracter secundar, conform Legii nr. 24/2007, (republicată și actualizată), privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, constau în:

- a) protecția și conservarea spațiilor verzi pentru menținerea biodiversității lor;
- b) menținerea și dezvoltarea funcțiilor de protecție a spațiilor verzi privind apele, solul, schimbările climatice, menținerea peisajelor în scopul ocrotirii sănătății populației, protecției mediului și asigurării calității vieții;
- c) regenerarea, extinderea, ameliorarea compoziției și a calității spațiilor verzi;
- d) elaborarea și aplicarea unui complex de măsuri privind aducerea și menținerea spațiilor verzi în starea corespunzătoare funcțiilor lor;
- e) identificarea zonelor deficitare și realizarea de lucrări pentru extinderea suprafețelor acoperite cu vegetație;
- f) extinderea suprafețelor ocupate de spații verzi, prin includerea în categoria spațiilor verzi publice a terenurilor cu potențial ecologic sau socio-cultural;
- g) evidența spațiilor verzi de pe teritoriul unității administrative prin constituirea registrului local al spațiilor verzi.

3. Servicii de efectuarea a unor activități componente ale serviciului de salubritate în municipiul Târgu-Mureș conform Regulamentului aprobat prin HCL nr.11/28.01.2021 modificată prin HCL168/27.05.2021:

- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare;
- gestiune câini fără stăpâni;
- ecologizare urbană și protecția mediului – coordonare activitate privind conservarea și protecția mediului înconjurător, dezinsecție, dezinsecție și deratizare.

Art.9. Sursele de finanțare ale Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană se realizează integral din bugetul local – sursa A și/sau integral din venituri proprii – activități economice – sursa E.

În situația în care instituția nu dispune de personal suficient pentru îndeplinirea unor lucrări sau personalul existent nu are pregătirea profesională necesară pentru inițierea și executarea anumitor activități, proceduri etc., se vor putea încheia, în condițiile legii, contracte de consultanță sau prestări servicii cu terții.

Art.10. Serviciul Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este condus de un director și un director adjunct.

Art. 11. Sediul serviciului public este în Municipiul Târgu Mureș, str. Prutului nr. 29, precum și în alte clădiri, construcții sau amenajări aparținând Municipiului Târgu Mureș, care vor fi date în administrare.

1.2. Principalele tipuri de relații funcționale din cadrul Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană

Art. 12. În relațiile cu personalul din cadrul S.P.E.P.S.U, precum și cu persoanele fizice sau juridice, salariații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, respectând prevederile legii 477/2004 - Codul de conduită etică al personalului contractual.

Art. 13. Salariații S.P.E.P.S.U. au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

- 1) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- 2) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- 3) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

Art. 14. Principalele tipuri de relații funcționale și modul de stabilire al acestora se prezintă astfel:

A. Relații de autoritate ierarhice:

- 1) subordonarea Directorului față de Consiliul local;
- 2) subordonarea directorului adjunct, șefilor de servicii, șefilor de birouri, șefilor de formații, față de directorul S.P.E.P.S.U.;
- 3) subordonarea personalului de execuție față de director, director adjunct, șefii de serviciu, șefii de birouri și șefii de formație, după caz.

B. Relații de cooperare:

- 1) se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică S.P.E.P.S.U sau între acestea și compartimentele corespondente din cadrul unităților subordonate Consiliului Local al Municipiului Tîrgu Mureș;
- 2) se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a S.P.E.P.S.U. și compartimente similare din cadrul Primăriei Municipiului Tîrgu Mureș.

CAPITOLUL II

CONDUCEREA ACTIVITĂȚII CURENTE

Art.15. Conducerea, coordonarea și organizarea activității Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană se asigură de către director în colaborare cu un director adjunct.

Art.16. Directorul Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este angajat cu funcție de conducere, subordonat Consiliului local, potrivit liniei ierarhice stabilite în organigrama, având în subordine personalul serviciului public.

Acesta reprezintă serviciul public în relațiile cu alte instituții publice, agenți economici și alte persoane fizice și juridice. Directorul Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este în drept să semneze acte, comenzi, contracte și convenții, precum și să stabilească orice fel de raporturi juridice sau economice cu terți, în interesul public și cu privire la domeniul de activitate specific serviciului, în limita competențelor legale.

Directorul Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană are în subordine o parte din personalul serviciului (respectiv Serviciul Parcuri și întreținere spații verzi, Biroul de amenajarepeisagistică și control spații verzi, Biroul de mediu, ecologie urbană și schimbări climatice și Serviciul salubritate , dezapezire).

Atribuțiile directorului sunt următoarele:

- organizează și coordonează activitatea S.P.E.P.S.U.
- propune soluții tehnice Consiliului local Tîrgu Mureș în vederea desfășurării în condiții optime a activității S.P.E.P.S.U
- face propuneri de segment de buget pentru fiecare an
- coordonează elaborarea documentelor la nivel de serviciu pentru ședințele Consiliului Local
- participă la organizarea și luarea măsurilor de apărare împotriva fenomenelor meteorologice periculoase și a calamităților naturale
- analizează, rezolvă și răspunde la sesizările și reclamațiile cetățenilor din municipiu ce se referă la activitățile pe care le coordonează
- susține în comisiile de specialitate ale consiliului local, materialele propuse pentru dezbateri și răspunde interpelărilor consilierilor locali
- se preocupă permanent de perfecționarea activității profesionale
- avizează elaborarea, implementarea, respectarea și actualizarea procedurilor operaționale din cadrul S.P.E.P.S.U precum și evidența acestora
- stabilește și centralizează riscurile asociate ale principalelor activități precum și managementul acestora
- exercită atribuțiile prevăzute în ordinul S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea codului controlului intern managerial al entităților publice
- asigură organizarea, implementarea, monitorizarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial
- colaborează cu toate direcțiile din cadrul UAT municipiul Tîrgu Mureș, în vederea rezolvării problemelor comune
- îndeplinește și alte sarcini indicate de Consiliul local, în termen și la obiect, corespunzătoare competențelor, conform prevederilor legale în vigoare, și în funcție de necesitățile instituției
- răspunde de respectarea și aplicarea legilor, a hotărârilor consiliului local, a dispozițiilor primarului, precum și alte acte normative în care se face referire la activitatea specifică S.P.E.P.S.U
- desemnează înlocuitorul pe perioada de absență, stabilește limitele de competență și responsabilitățile acestuia
- acordă audiențe persoanelor interesate

- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U, regulamentul intern, și îndeplinește atribuțiile specifice prevăzute în normele de protecția muncii și PSI.

Art.17. Directorul adjunct al Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este angajat cu funcție de conducere, subordonat directorului și are în subordine o parte din personalul serviciului (respectiv Biroul de gestionare a câinilor fără stăpân, Serviciul dendro-floricol, Formația de întreținere și transport, Serviciul financiar-contabil, resurse umane , administrativ).

Atribuțiile principale ale directorului adjunct sunt următoarele:

- coordonează, controlează și răspunde pentru activitatea desfășurată de serviciile, birourile și formațiile din subordine
- face propuneri de segment de buget pentru fiecare an și le fundamentează pentru activitățile pe care le coordonează;
- coordonează activitatea de licitație privind achizițiile de bunuri și servicii la nivelul S.P.E.P.S.U adjudecarea documentațiilor tehnice, precum și comisia de recepție a lucrărilor
- răspunde de evidențierea și monitorizarea cantitativ –valoric a consumurilor cu utilitățile gaz, energie electrică și apă/canal menajer/apă meteorică, etc. pe punctele de consum și stabilește măsuri în vederea reducerii consumurilor
- asigură elaborarea documentelor pentru ședințele Consiliului Local municipal;
- vizează pentru realitate și oportunitate toate documentele emise de fiecare birou, serviciu sau compartiment din cadrul S.P.E.P.S.U și care implică angajarea de cheltuieli;
- asigură documentația tehnică privind achizițiile de bunuri și servicii;
- participă la recepția lucrărilor executate în cadrul serviciilor din subordine;
- controlează din punct de vedere disciplinar personalul din subordine și propune măsuri adecvate pentru menținerea unui climat stimulator și eficient sub raportul realizării profesionale și de disciplină în muncă;
- verifică și răspunde de confirmarea calitativă și cantitativă a situațiilor de lucrări;
- stabilesc și centralizează riscurile asociate ale principalelor activități precum și managementul acestora;
- asigură organizarea, implementarea, monitorizarea și îndrumarea metodologică a Sistemului de control intern/managerial;
- răspund de respectarea și aplicarea legilor, a hotărârilor consiliului local, a dispozițiilor Primarului, precum și alte acte normative în care se face referire la activitatea specifică unității;
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U regulamentul intern, și îndeplinesc atribuțiile specifice prevăzute în normele de protecția muncii și PSI.

CAPITOLUL III

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

1. Structura organizatorică a Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană

Structura organizatorică a Serviciului Public Ecologie, Peisagistică și Salubritate Urbană este aprobată de Consiliul Local al Municipiului Tîrgu Mureș.

Art. 18. Directorul S.P.E.P.S.U coordonează direct sau prin intermediul directorului adjunct, potrivit delegării de competențe, următoarea structură organizatorică:

În subordinea Directorului S.P.E.P.S.U.:

Directorul adjunct

Serviciul parcuri și întreținere spații verzi

Biroul de amenajare peisagistică și control spații verzi

Biroul de mediu, ecologie și schimbări climatice

Serviciul salubritate , dezapezire

În subordinea Directorului Adjunct:

Biroul de gestionare a câinilor fără stăpân

Serviciul dendro-floricol

Formația de întreținere și transport

Serviciul financiar-contabil, resurse umane, administrativ

2. Atribuții comune șefilor de servicii, birouri și formații

Art. 19. Șefii de Servicii, Birouri și Formații se subordonează Directorului S.P.E.P.S.U, Directorului Adjunct, potrivit liniilor ierarhice stabilite în organigramă.

Art. 20. Asigură implementarea și menținerea standardelor de control intern/managerial conform Ordinului S.G.G. în vigoare.

Art. 21. Șefii de Servicii, Birouri și Formații vizează pentru conformitate și oportunitate toate documentele emise de personalul din subordine care implică angajarea de cheltuieli.

Art. 22. Șefii de Servicii, Birouri și Formații răspund direct de:

1) actualizarea fișelor de post precum și de întocmirea lor în cazul persoanelor nou angajate;

2) evaluarea anuală permanentă a personalului din subordine în scopul perfecționării activității profesionale;

3) asigurarea cunoașterii și aplicării de către personalul angajat a actelor normative de referință în domeniul specific de activitate;

4) întocmirea referatelor de necesitate, a notelor de fundamentare în vederea asigurării resurselor materiale și umane necesare desfășurării activității.

5) întocmirea și transmiterea către compartimentele de specialitate a necesarului de cheltuieli specifice serviciului sau biroului pe care îl conduc, în vederea includerii acestora în bugetul de cheltuieli al anului respectiv;

6) întocmirea documentelor necesare transferurilor de mijloace fixe și obiecte de inventar către/de la alte servicii, birouri;

7) planificarea concediilor de odihnă pentru angajații din subordine ;

8) întocmirea propunerilor privind participarea angajaților din subordine la cursurile de perfecționare profesională;

9) păstrarea în bune condiții a actelor, documentelor cu care operează ;

10) respectarea normelor legale privind confidențialitatea și secretul de serviciu în legătură cu faptele, documentele și informațiile de care ia cunoștință personalul în exercitarea atribuțiilor funcției ;

11) implementarea procedurilor de sistem și operaționale care se referă la activitatea serviciului;

12) Respectarea Regulamentului de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U, a regulamentului intern, precum și îndeplinirea atribuțiilor specifice prevăzute în normele de protecția muncii și PSI;

Art.23. BIROUL DE GESTIONARE A CÂINILOR FĂRĂ STĂPÂN ȘI ECARISAJ

ȘEFUL BIROULUI:

Este subordonat Directorului adjunct, potrivit liniei ierarhice stabilite în organigramă.

COLABOREAZĂ:

- cu toate compartimentele instituției pentru probleme specifice biroului;
- cu toți agenții economici cu care are încheiate contracte specifice activității biroului;
- cu asociațiile de protecție a animalelor;

COMPETENTE:

- semnează actele cu caracter intern și extern, după caz, emise de biroul pe care îl coordonează.

ATRIBUTIILE ȘEFULUI DE BIROU:

- coordonează întreaga activitate a B.G.C.F.S.E
- Activitatea de colectare a cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare
- are obligația de a colecta cadavrele de animale de pe domeniul public și să le predea unității de ecarisaj care este abilitată să neutralizeze deșeurile de origine animală, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- Cadavrele de animale de pe domeniul public vor fi ridicate în termen de maxim 2 ore de la semnalarea existenței acestora, de către populație, reprezentanți ai agenților economici sau instituțiilor publice, inclusiv în cazul autosesizării ca urmare a activităților curente de salubritate întreprinse
- controlează zilnic condițiile igienico-sanitare, starea de sănătate, hrănirea și adăparea câinilor din adăpost
- solicită la nevoie sprijinul organelor sanitare veterinare teritoriale și respectă dispozițiile de aplicare a normelor sanitare veterinare impuse conform legilor în vigoare
- răspunde de organizarea prinderii câinilor fără stăpân, pe echipe
- răspunde de aprovizionarea cu alimente/furaje, medicamente etc. și depozitarea acestora în bune condiții;
- răspunde de securitatea personalului și a publicului vizitator, în vederea evitării accidentelor prin contact cu animalele periculoase.
- solicită, dacă este nevoie, reparații necesare la țărcuri/boxe, cuști și alte obiective;
- se documentează în permanență cu privire la noile reglementări ivite cu privire la protecția mediului, animalelor etc.
- răspunde de completarea registrelor specifice biroului

- răspunde de raportarea lunară la Direcția Sanitar Veterinară a datelor ce au dus la modificarea efectivului din luna respectivă
- răspunde de organizarea activității de încredințare a câinilor fără stăpân, capturați de pe domeniul public al municipiului, spre adopție
- analizează, răspunde și întocmește documentele necesare în vederea soluționării unor cereri, sesizări, petiții, adrese, etc. depuse de către cetățeni și repartizate biroului
- răspunde de elaborarea, actualizarea și implementarea procedurilor operaționale specifice biroului;
- colectează informații privind riscurile din cadrul biroului, elaborează și actualizează ori de câte ori se impune, dar obligatoriu anual, registrul de riscuri la nivelul biroului, propune măsuri de control și monitorizează implementarea acestora;
- răspunde și asigură documentația tehnică privind achizițiile de bunuri și servicii necesare bunei desfășurări a serviciului și verifică recepția acestora
- îndeplinește și alte sarcini indicate de șeful ierarhic, în termen și la obiect, corespunzătoare competențelor, conform prevederilor legale în vigoare, și în funcție de necesitățile instituției
- răspunde de respectarea și aplicarea legilor, a hotărârilor Consiliului Local, precum și alte acte normative în care se face referire la activitatea specifică;
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U, regulamentul intern, și îndeplinește atribuțiile specifice prevăzute în normele de protecția muncii și PSI;

ATRIBUȚIILE BIROULUI:

- capturează câinii fără stăpân de pe domeniul public, la solicitarea cetățenilor;
- răspunde de hrănirea și îngrijirea zilnică a câinilor fără stăpân aflați la adăpost;
- răspunde de identificarea cu microcip a câinilor fără stăpân aflați la adăpost;
- răspunde de deparazitarea, castrarea și sterilizarea câinilor fără stăpân înregistrați la adăpost;
- răspunde de înregistrarea câinilor în programul on-line RECS;
- răspunde de introducerea în registre a tuturor datelor ce au legătură cu efectivul câinilor fără stăpân din adăpost;
- introducerea de date privind manevrele medicale ce s-au efectuat la fiecare animal în parte (aplicare microcip, vaccinare, diferite tratamente);
- urmărirea cantității de hrană zilnică administrată și trecerea în registru a datelor privind cantitatea și nr. de animale/zi;
- încredințarea câinilor fără stăpân, capturați de pe domeniul public al municipiului, spre adopție;
- raportarea lunară la Direcția Sanitar Veterinară a datelor ce au dus la modificarea efectivului în luna respectivă;
- anunțarea firmei de ecarisaj ori de câte ori este nevoie pentru ridicarea cadavrelor de pe domeniul public sau transportarea cadavrelor de la adăpost;
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U, regulamentul intern, precum și normele de protecția muncii și PSI;

Art.24. SERVICIUL DENDRO-FLORICOL

SEFUL SERVICIULUI

- este subordonat directorului adjunct al S.P.E.P.S.U.;
- are în subordine personalul încadrat în cadrul Serviciului dendro-floricol.

COLABOREAZĂ:

- cu directorul S.P.E.P.S.U;

- cu șefii de servicii, de birouri și de formații.

COMPETENTE :

- Semnează fișele tehnologice pe culturi, semnează actele de primire a materialelor de la magazine, procesele verbale de prețuri și tarifele orare;
- Întocmește și semnează bonurile de recoltare zilnică, bonurile de ieșire către parcuri, bonurile de predare și pontajele salariaților din subordine.

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE SERVICIU :

- Răspunde de aplicarea corectă, completă și la timp a tuturor verigilor tehnologice la toate speciile dendro-floricole din cadrul unității;
- Răspunde de organizarea muncii, respectarea programului de lucru, disciplina la locul de muncă, realizarea normelor de lucru, în cadrul serviciului;
- Întocmește fișele tehnologice pe culturi și cicluri de producție și biologice cu respectarea normelor de timp și normelor de consum, urmărind în același timp realizarea unor producții cu cheltuieli cât mai reduse;
- Răspunde în colaborare cu conducătorul unității de întocmirea anuală a necesarului de material dendro-floricol destinat pentru vânzare la terți, într-o sortimentație cât mai variată;
 - Răspunde de înmulțirea materialului dendro-floricol pe sortimente din producție proprie, iar în colaborare cu unitățile de profil din țară va colabora în permanență pentru efectuarea unor schimburi de material în vederea diversificării sortimentației;
 - Răspunde de aplicarea măsurilor fitosanitare;
 - Conduce la zi registrul tehnic privind aplicarea măsurilor fitosanitare;
 - Răspunde de organizarea și participările la expozițiile organizate (unde există invitații și aprobare de participare), cu un sortiment cât mai variat de material dendro-floricol;
 - Participă în comisiile de examinare a personalului din unitate, la concursurile privind angajările noi;
 - Participă în comisia pe unitate pentru stabilirea prețurilor de vânzare a materialului dendro-floricole și a tarifelor orare;
 - Emite ordine de lucru decadal pentru lucrările agricole care se execută în câmp pe care le predă după ce sunt confirmate referentului cu normarea consumului de carburanți;
 - Răspunde de instruirea lunară sau de câte ori este nevoie pe linie de protecția muncii și P.S.I a întregului personal din cadrul serviciului;
 - Răspunde pe timpul programului de lucru de respectarea normelor de protecție a muncii și P.S.I de către personalul din subordine și ia măsuri de prevenire a sustragerilor de la locul de muncă;
 - Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale și introducerea noutăților în tehnologiile de producție;
 - Răspunde și execută normarea tehnică a muncii pe faze de lucru, lucrări și culturi, pe care o implementează la nivelul serviciului;
 - Urmărește și răspunde de realizarea unor producții mari de calitate superioară, și încadrarea în costurile programate (cât mai mici);
 - Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
 - Întocmește pontajele lunare la personalul din subordine;
 - Asigură condiții optime pentru realizarea normelor de lucru în cadrul serviciului;
 - Răspunde de efectuarea instructajului periodic de protecția muncii la locul de muncă a personalului din subordine și ia măsurile necesare în vederea respectării normelor legale;
 - Face planificarea anuală a concediilor de odihnă și întocmește cererile zilnice de învoire la începutul programului de lucru;

- Răspunde și de următoarele activități:
- executarea tuturor lucrărilor de întreținere cuprinse în tehnologie, atât în seră cât și în câmp;
- execută lucrările de înființare a culturilor floricole înmulțite prin semințe și a culturilor perene și bienale, conform graficelor întocmite și tehnologiei fiecărei culturi;
- răspunde de asigurarea necesarului de semințe pe specii și soiuri precum și de condiționarea și buna păstrare a acestora;
- răspunde de asigurarea pe specii și soiuri a necesarului stabilit pentru nevoile municipității, precum și livrările către terți;
- răspunde de livrarea pe specii și soiuri a comenzilor cerute de către echipele din parcuri, precum și livrările către terți la timp;
- răspunde de înființarea, întreținerea, recoltarea și livrarea legumelor ce se cultivă în seră și în câmp.
- Răspunde împreună cu personalul din centrala termică de asigurarea temperaturilor înscrise pe etichetele fiecărei culturi, luând măsuri de reglare a acestora ori de câte ori este nevoie (pe timpul zilei);
- Răspunde de gestionarea obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe din dotarea serviciului;
- Întocmește și actualizează registrul riscurilor și procedurile operaționale referitoare la activitățile ce se desfășoară în sere, în baza OMFP. nr.946/2005;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Îndeplinirea atribuțiilor privind managementul riscurilor;
- Elaborarea, respectarea, actualizarea, centralizarea procedurilor operaționale cu privire la „Asigurarea necesarului de material dendro-floricol în vederea plantării în parcurile și zonele verzi ale municipiului”, „Asigurarea valorificării superioare prin magazinul de prezentare din incintă a surplusului de producție dendro-floricolă obținută”;
- Desfășoară diferite activități practice în incinta unității;
- Întocmește documentațiile prevăzute de Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice de produse, servicii, lucrări referitoare la activitatea de care răspunde, constând în: referate de necesitate, note de fundamentare, note justificative, caiete de sarcini, etc.;
- Participă la ședințele de analiză, adjudecare oferte în comisiile în care a fost desemnat ca membru.
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a documentelor cu care lucrează și pe care le întocmește, iar la finalul anului efectuează inventarierea acestora și le predă pe bază de proces-verbal responsabilului cu arhiva la nivelul S.P.E.P.S.U;
- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Execută orice alte atribuțiuni care sunt necesare pentru buna desfășurare a activității primite pe cale ierarhică, în limitele și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE SERVICIULUI DENDRO-FLORICOL :

- Face propuneri privind aplicarea completă a tehnologiilor pentru obținerea unor producții cât mai mari la toate speciile dendro-floricole;
- Asigură întocmirea fișelor tehnologice pe culturile dendro-floricole, pe cicluri de producție, respectând normele de timp și de consum, asigurând realizarea unor producții mari cu cheltuieli cât mai reduse;
- Asigură fundamentarea necesarului anual de material dendro-floricol destinat plantărilor în parcurile din oraș și pentru vânzare la terți, într-o sortimentație cât mai

- diversificată, asigurând în același timp înmulțirea materialului dendro-floricol pe sortimente din producția proprie;
- Asigură conducerea registrului etnic;
 - Asigurarea sortimentației de flori tăiate în ciclu continuu pentru vânzări și protocol;
 - Organizează participarea la anumite expoziții dendro-floricele în țară și străinătate, într-un sortiment cât mai variat;
 - Asigură normarea tehnică a muncii pe care o implementează la nivelul serviciului;
 - Asigură realizarea producțiilor la nivelul programat de calitate superioară, cu încadrarea în costurile de producție programate (cât mai mici);
 - Livrarea către echipele din parcuri și terți pe specii și soiuri a comenzilor cerute;
 - Înființarea, întreținerea, recoltarea și livrarea legumelor ce se cultivă în seră și în câmp;
 - Înființarea culturilor de flori tăiate în seră și în câmp, plante ornamentale de cameră conform tehnologiei fiecărei culturi.

Art. 25 FORMAȚIA DE ÎNTREȚINERE ȘI TRANSPORT

ȘEFUL DE ECHIPĂ:

- este subordonat directorului adjunct al S.P.E.P.S.U.;
- are în subordine personalul echipei de întreținere și transport.

COLABOREAZĂ :

- cu șefii de servicii, șefii de birouri, șefii de formații și biroul administrativ și aprovizionare.

COMPETENTE:

- semnează pontajul lunar al personalului din subordine;
- semnează actele de primire a materialelor de la magazie.
- semnează actele cu caracter intern emise de formația pe care o coordonează.

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE ECHIPĂ:

- Organizează, conduce și răspunde de lucrările de întreținere și reparații la instalațiile electrice, de apă, gaz, cazane, sisteme de irigații, aerisire sere precum și la utilajele și autovehiculele din dotarea unității;
- face propuneri de buget în fiecare an și le fundamentează pentru activitățile de întreținere și reparații specifice formației;
- planifică, coordonează, pregătește, promovează și verifică activitățile de reparații și întreținere la nivelul și cerințele serviciului public;
- urmărește completarea zilnică a Fișei activității zilnice a autoturismelor - FAZ, pentru a se reflecta activitatea zilnică a autoturismelor din dotare,
- Răspunde de buna funcționare a utilajelor termice, electrice și mecanice;
- Răspunde împreună cu inspectorul desemnat, de efectuarea inspecției tehnice periodice a autovehiculelor din dotare;
- Propune casarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar cu durată de serviciu expirată, sau cu uzură avansată, precum și scoaterea din funcțiune a celor care pot provoca accidente;
- Întocmește nota de comandă zilnică pentru necesarul de piese și materiale necesare pentru buna funcționare a activității din echipă;
- Întocmește graficul lunar privind efectuarea serviciilor la centrala termică pe perioada de iarnă precum și graficul pentru serviciile permanente (sâmbăta, duminica, sărbători legale și religioase), pe timp de vară;

- asigură aprovizionarea serviciului cu piesele și materialele necesare, în baza necesarului, a contractelor, a referatelor de necesitate întocmite în acest sens, precum și evidența acestora;
- ține evidența consumurilor de carburanți, lubrifianți, acumulatori și anvelope la autovehiculele din dotare;
- Organizarea reparațiilor mecanice, termice, electrice și electromecanice;
- Întocmește graficul privind planificarea concediilor de odihnă a personalului din subordine;
- Întocmește pontajul salariaților din cadrul echipei de întreținere și transport;
- Se preocupă permanent pentru îmbunătățirea procesului de mecanizare, automatizare și autodotare din cadrul unității;
- Întocmește împreună cu responsabilul cu aprovizionarea și magazinierul necesarul de materii și materiale necesare pentru buna desfășurare a activității;
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Efectuează instructajul general de protecția muncii la locul de muncă, și ori de câte ori se schimbă condițiile de muncă la întreg personalul aflat în subordine;
- răspunde de întocmirea corectă și la timp a documentelor cu care lucrează, precum și de păstrarea și arhivarea acestora;
- verifică și coordonează activitatea angajaților din cadrul formației;
- Verifică zilnic pe faze de lucrări și obiective, modul de realizare a sarcinilor fiecărui salariat din subordine, care le-au fost repartizate din programul zilnic de lucru;
- Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Execută și alte atribuțiuni primite din partea șefului ierarhic, în limitele și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE ECHIPEI DE ÎNTREȚINERE ȘI TRANSPORT:

- Ține evidența R.K, R.T₁, R.T₂ și reparațiile accidentale sau planificate la pompe, cazane, tractoare, autovehicule;
- Efectuarea lucrărilor de întreținere și reparații la instalațiile electrice, de apă, gaz, cazane, sisteme de irigații, aerisire sere precum și la autovehiculele din dotarea unității;
- Executarea lucrărilor de tâmplărie și confecții noi din lemn (confectionat lădițe, mese, tutori, cozi unelte, suporturi pentru flori, pergole etc);
- asigură activitățile de reparații și întreținere la nivelul și cerințele serviciului public;
- asigură efectuarea lucrărilor de lăcătușerie – montaj, tinichigerie, vopsitorie, etc.;
- asigură, printr-o evidență separată, materialele aprovizionate valoric pe furnizori și urmărește să nu se depășească valoarea contractelor;
- Răspunde de activitatea de protecția muncii la nivelul S.P.E.P.S.U;
- Răspunde de activitatea P.S.I. la nivelul S.P.E.P.S.U;
- Răspunde de buna funcționare a utilajelor termice, electrice și mecanice;
- Răspunde de efectuarea inspecției tehnice periodice a autovehiculelor din dotare;
- Asigură conducerea la zi a evidenței F.A.Z.-urilor la autovehiculele din dotare și la motouneltele de tuns gard-viu, gazon și drujbe.

**Art.26. SERVICIUL FINANCIAR-CONTABIL, RESURSE UMANE,
ADMINISTRATIV**

A) Activitatea financiar-contabilă și de resurse umane

1. *Organizează și răspunde de efectuarea întregii evidențe contabile la nivelul S.P.E.P.S.U în conformitate cu prevederile legale în vigoare*

- Organizează, asigură și răspunde de exercitarea, conform prevederilor legale, a controlului financiar preventiv intern propriu.
- Urmărește respectarea procedurilor privind parcurgerea celor 4 faze ale execuției bugetare a cheltuielilor, respectiv angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor
- Face propuneri de fundamentare, la termenele prevăzute de lege, a proiectului bugetului local al S.P.E.P.S.U, asigurând prezentarea tuturor documentelor necesare ordonatorului principal de credite și consiliului local municipal, în vederea aprobării bugetului anual; asigură și răspunde de respectarea termenelor și procedurilor legale de elaborare și adoptare a bugetului serviciului public, antrenând toate compartimentele funcționale care colaborează la finalizarea proiectului și adoptarea bugetului.
- Întocmirea proiectului de buget al municipiului S.P.E.P.S.U
- Urmărește permanent realizarea bugetului serviciului public stabilind măsurile necesare și soluțiile legale pentru buna administrare, întrebuințare și executare a acestuia, cu respectarea disciplinei financiare.
- Răspunde de necesitatea, oportunitatea și legalitatea angajării și utilizării creditelor bugetare în limita și cu destinația aprobată prin bugetul aprobat.
- Întocmește contul de încheiere a exercițiului bugetar îl supune aprobării consiliului local municipal.
- Întocmirea dărilor de seamă lunare, trimestriale și anuale.
- Monitorizarea cheltuielilor de personal
- Stabilește măsurile necesare și soluțiile legale pentru buna administrare, întrebuințare și executare a bugetului serviciului public.
- Organizează inventarierea patrimoniului serviciului public
- Asigură și răspunde de respectarea legalității privind întocmirea tuturor documentelor contabile
- Colaborează cu celelalte servicii pentru întocmirea raportului anual ce se prezintă consiliului local municipal.
- Urmărește și răspunde de respectarea și aplicarea hotărârilor Consiliului local municipal și a celorlalte acte normative în domeniul economico-financiar.
- Efectuează analiza privind elaborarea, inventarierea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli, precum și atragerea de noi surse de finanțare.
- Asigură desfășurarea procesului de înregistrare computerizată a documentelor; participă la realizarea aplicațiilor specifice.
- Gestionarea magazinului de prezentare a materialului dendro-floricol, legume/fructe din incintă;
- Evidența consumurilor de carburanți și lubrifianți;
- Întocmirea documentelor referitoare la activitățile care privesc munca în folosul comunității și a zilierilor.
- Exerită și alte atribuții stabilite prin legi sau alte acte normative, prin hotărâri ale consiliului local municipal, dispoziții ale primarului sau primite de la șefii ierarhici.

2. *Organizează concursuri de recrutare și examene*

- Ține evidența personalului angajat inclusiv a însoțitorilor persoanelor cu handicap
- Întocmește statele de plată pentru angajații instituției
- Ține evidența concediilor medicale, concediilor fără plată și alte concedii
- Întocmește și asigură eliberarea adeverințelor privind salariații ținuți în evidență.
- Raportează evidențele solicitate la Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- Efectuează modificările privind încadrarea, transferarea sau încetarea contractului de muncă pentru personalul din serviciului public.
- Pentru implementarea corectă și unitară a legislației din domeniul său de activitate, colaborează cu specialiști din cadrul Ministerului Muncii Publice, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Instituția Prefectului precum și cu alte instituții.

3. *Coordonează activitatea din punct de vedere logistic și tehnico-materială a serviciului public*

B) Activitatea juridică

Asigură asistența juridică a S.P.E.P.S.U.

- Asigură reprezentarea și apărarea intereselor S.P.E.P.S.U în fața instanțelor de judecată, a organelor cu activitate jurisdicțională, a organelor de urmărire penală, a notarilor publici, a altor instituții și autorități publice.
- La solicitarea conducerii S.P.E.P.S.U pe care o reprezintă, promovează cereri în justiție, căi de atac ordinare și extraordinare, redactează plângeri, memorii, și alte acte în timp util, depunând toată diligența în acest sens.
- Formulează întâmpinări, cereri reconvenționale și alte acțiuni și acte procedurale în cauzele în care S.P.E.P.S.U este parte.
- Asigură evidența cauzelor, prin registrul de cauze și condica de termene.
- Răspunde solicitărilor instanțelor judecătorești de diferite grade, cu privire la comunicarea unor acte necesare în soluționarea diferitelor litigii.
- Asigură rezolvarea reclamațiilor, sesizărilor, cererilor adresate serviciului sau repartizate acestuia, cu aplicarea corectă a dispozițiilor legale
- Solicită efectuarea unor lucrări de carte funciară: dezmembrări, comasări, intabulări imobile, radieri procese înscrise în cărțile funciare.
- Verifică sub aspectul legalității contractele încheiate de autoritate, prin aplicarea vizei juridice.
- urmărește rezolvarea reclamațiilor, sesizărilor, cererilor ce au caracter juridic, adresate S.P.E.P.S.U, asigurând aplicarea corectă a dispozițiilor legale;
- reprezintă și susține interesele instituției în fața instanțelor de judecată, a notarilor publici, Curții de Conturi, etc.;
- formulează cereri de chemare în judecată, întâmpinări, cereri reconvenționale, plângeri, memorii și alte acte necesare în îndeplinirea activității, în termenele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare;
- studierea actelor normative apărute în vederea ținerii la curent cu privire la legislația în vigoare;
- asigură evidența litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată, reprezentare, redactarea actelor depuse la dosarele de instanță;
- urmărește punerea în aplicare a hotărârilor definitive și irevocabile, după finalizarea proceselor în care a reprezentat interesele S.P.E.P.S.U;

- asigură evidența și soluționarea fiecărei petiții adresate S.P.E.P.S.U, date în competența serviciului, în termenul legal, ca și arhivarea solicitărilor și a răspunsurilor și păstrarea la zi a registrului de intrare-ieșire;
- Participă la ședințele Consiliului local municipal, atunci când acest lucru se impune.
- Îndeplinește și alte atribuții stabilite prin lege sau prin alte acte normative.

C) Activitatea de achiziții

Întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în S.E.A.P. sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;

- Elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale S.P.E.P.S.U, Strategia de contractare și Programul Anual al Achizițiilor Publice;

- Coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;

- Îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Legea nr. 98/2016;

- Aplică și finalizează procedurile de atribuire conform prevederilor legale în vigoare, scop în care:

1. asigură numirea persoanei responsabile cu aplicarea procedurii de atribuire, completarea și actualizarea formularelor de integritate pentru fiecare procedură, din cadrul serviciului;

2. asigură numirea în colaborare cu compartimentele de specialitate a comisiilor de analiză și evaluare a ofertelor sau a comisiei de negociere;

3. asigură întocmirea documentațiilor necesare pentru licitații, în colaborare cu compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei;

4. asigură convocarea comisiilor pentru licitație;

5. lansează procedurile în S.E.A.P., cu respectarea reglementărilor legale în materia achizițiilor publice;

6. persoanele responsabile pentru atribuirea contractelor de achiziție din cadrul serviciului asigură îndeplinirea de către membrii comisiilor de analiză și evaluare a ofertelor a atribuțiilor prevăzute de art. 127, alin. (1) din H.G.R. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;

7. întocmește Contractul de achiziție publică;

- Realizează achizițiile directe;

- Constituie și păstrează dosarul achiziției publice;

- Asigură transmiterea contractelor de achiziție de bunuri, lucrări și servicii către compartimentele de specialitate, în vederea urmăririi acestora;

- Face demersurile necesare restituirii garanțiilor de participare la procedurile de licitație;

- Asigură la solicitarea personalului de specialitate cu atribuții în urmărirea executării lucrărilor, a prestării serviciilor sau a derulării contractelor de furnizare de bunuri, încheierea actelor adiționale cu privire la prelungiri de termene, sau aplicarea clauzelor sancționatorii;

- Asigură protejarea proprietății intelectuale și/sau a secretelor comerciale ale participanților, precum și protejarea intereselor instituției și a confidențialității, în limitele prevăzute în cadrul legal și/sau cel intern existent, la organizarea licitațiilor și pe parcursul desfășurării lor;

- Întocmește puncte de vedere și transmite documentele solicitate de Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, în vederea soluționării contestațiilor formulate, pentru proceduri derulate prin intermediul serviciului;

- Ia măsurile necesare pentru verificarea de către Direcția juridică, contencios administrativ și administrație publică locală a legalității clauzelor contractuale privind contractele de achiziție de bunuri, servicii sau lucrări și aplicarea vizei juridice;

- Asigură furnizarea tuturor informațiilor necesare pentru îndeplinirea de către compartimentul de specialitate a formalităților de reprezentare în instanță în legătură cu activitatea serviciului;

- Asigură întocmirea și transmiterea punctelor de vedere, situațiilor și raportărilor trimestriale și anuale, prevăzute ca obligativitate de către normele juridice speciale și/sau solicitate de organele cu competențe de control, audit sau statistică;

- Asigură întocmirea, circulația și arhivarea documentelor specifice compartimentului, cu respectarea confidențialității datelor și documentelor.

D) Activitatea de auditare

Activitatea desfășurată în cadrul serviciului ajută entitatea publică să-și îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare. Auditul public intern se exercită asupra tuturor activităților desfășurate în entitatea publică, cu privire la formarea și utilizarea fondurilor publice, precum și la administrarea patrimoniului public.

Principalele **atribuții** stabilite sunt:

- Efectuarea în conformitate cu normele metodologice, misiunile de audit intern planificate;
- Întocmirea rapoartelor de audit intern pentru fiecare misiune, raport care va trebui să cuprindă modul de desfășurare al auditului, constatările, concluziile și recomandările auditorului;
- Evaluarea în cadrul activităților de audit desfășurate, dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- Urmărirea implementării recomandărilor și informarea UCAAPI (structură distinctă în cadrul Ministerului Finanțelor Publice), despre recomandările neînsușite precum și despre consecințele acestora;
- Desfășurarea unor misiuni de audit ad-hoc, respectiv misiuni cu caracter excepțional, necuprinse în planul anual, în condițiile legii;
- Elaborarea raportului anual al activității de audit public intern și transmiterea acestuia la Curtea de Conturi și la UCAAPI;

Tipurile de audit sunt următoarele:

a) auditul de sistem, care reprezintă o evaluare de profunzime a sistemelor de conducere și control intern, cu scopul de a stabili dacă acestea funcționează economic, eficace și eficient, pentru identificarea deficiențelor și formularea de recomandări pentru corectarea acestora;

b) auditul performanței, care examinează dacă criteriile stabilite pentru implementarea obiectivelor și sarcinilor entității publice sunt corecte pentru evaluarea rezultatelor și apreciază dacă rezultatele sunt conforme cu obiectivele;

c) auditul de regularitate, care reprezintă examinarea acțiunilor asupra efectelor financiare pe seama fondurilor publice sau a patrimoniului public, sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Modalitatea de desfășurare a activității (Formulare) :

Misiunea de audit intern se desfășoară conform Planului multianual, Planului anual de audit intern, aprobat de conducerea instituției, în baza Ordinului de serviciu și a prevederilor legale în vigoare.

Auditorii constituie dosarul permanent și dosarul misiunii de audit intern.

Formularele utilizate în cadrul desfășurării misiunii de audit sunt cele prevăzute în Normele metodologice privind exercitarea activității de audit public intern.

Documentele care se întocmesc în derularea misiunii de audit și se regăsesc în dosarul misiunii de audit public intern sunt:

- Ordinul de serviciu
- Declarația de independență
- Notificarea privind declanșarea misiunii de audit intern
- Minuta ședinței de deschidere
- Chestionarul de luare la cunoștință-CLC
- Studiu preliminar
- Stabilirea punctajului total al riscurilor și ierarhizarea riscurilor
- Chestionarul de control intern
- Evaluarea gradului de încredere în controlul intern
- Programul misiunii de audit public intern
- Teste, Chestionar-listă de verificare-CLV, Foi de lucru, interviuri, Liste de control
- Fișă de identificare și analiza problemei -FIAP
- Formular de constatare și raportare a iregularităților-FCRI
- Nota centralizatoare a documentelor de lucru
- Minuta ședinței de închidere
- Proiectul raportului de audit public intern
- Minuta Reuniunii de conciliere
- Raportul de audit public intern și sinteza constatărilor și recomandărilor
- Nota de supervizare a documentelor
- Fișa de urmărire a implementării recomandărilor.

E) Activitatea de informatică

- Asigură caracterul public al actelor pe care le emite atât la sediul instituției cât și pe pagina de internet a instituției;
- Participă la ședințele organizate de Agenția pentru protecția mediului pentru avizarea propunerilor de tăiere arbori de pe raza U.A.T.Târgu Mureș;
- Întocmește proiecte de hotărâri, pregătind expuneri de motive (în colaborare cu conducătorii celorlalte servicii, birouri din cadrul S.P.E.P.S.U) informări și referate în domeniul de activitate al serviciului public;
- Exerită și alte atribuții stabilite prin lege sau alte acte normative, prin hotărâri ale Consiliului Local Municipal, dispoziții ale primarului ori primite de la șefii ierarhici.

Art.27. SERVICIUL PARCURI ȘI ÎNTREȚINERE SPAȚII VERZI

SEFUL SERVICIULUI

- este subordonat directorului S.P.E.P.S.U.
- are în subordine personalul încadrat în cele 2 formații din parcuri și 2 formații spații verzi.

COLABOREAZĂ:

- cu directorul S.P.E.P.S.U. și directorul adjunct;
- cu șefii de servicii, șefii de birouri și de formații din cadrul S.P.E.P.S.U.

COMPETENTE :

- Semnează situațiile de lucrări, procesele verbale de stabilire a tarifelor pentru activitățile desfășurate, pontajele salariaților din subordine și fișele SSM și PSI.
- Semnează actele de primire a materialelor de la magazia S.P.E.P.S.U.;
- Semnează actele privind activitatea desfășurată în fondul forestier;
- Răspunde de îndeplinirea atribuțiilor și a sarcinilor mai sus menționate la timp, calitativ și cu respectarea reglementărilor legale;
- Să respecte Regulamentul de Organizare Intern al S.P.E.P.S.U.;
- Să răspundă prompt, pe linie de serviciu la solicitările șefilor ierarhici.

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE SERVICIU :

- Răspunde de aplicarea în termen a planurilor de plantare;
- Răspunde de aplicarea corectă, completă și la timp a tuturor verigilor tehnologice de întreținere la toate speciile dendro-floricole plantate;
- Răspunde de organizarea muncii, respectarea programului de lucru, disciplina la locul de muncă, realizarea normelor de lucru în cele 2 formații din parcuri și 2 formații spații verzi;
- Răspunde de executarea la timp și de calitate a tuturor lucrărilor de întreținere a culturilor înființate în parcurile și zonele verzi ale municipiului;
- Răspunde de aplicarea măsurilor fitosanitare la culturile dendro-floricole plantate;
- Face propuneri și participă la întocmirea programului de plantări în oraș;
- Răspunde împreună cu șefii formațiilor de lucru de instruirea lunară sau de câte ori este nevoie pe linie de protecția muncii și P.S.I a întregului personal din serviciu;
- Răspunde pe timpul programului de lucru de respectarea normelor de protecție a muncii și P.S.I de către personalul din subordine și ia măsuri de prevenire a sustragerilor de la locul de muncă;
- Întocmește împreună cu șefii formațiilor de lucru graficul privind planificarea concediilor de odihnă a personalului din subordine;
- Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale și introducerea noutăților în domeniul de care răspunde;
- Răspunde și execută împreună cu șefii formațiilor de lucru normarea tehnică a muncii pe faze de lucru, lucrări și culturi, pe care o implementează la nivelul fiecărei formații;
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Răspunde și se preocupă de buna întreținere și funcționare a utilajelor și mijloacelor auto ce deservește activitățile din cadrul serviciului;
- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Răspunde împreună cu șefii formațiilor de lucru de întocmirea corectă a pontajelor lunare, pe care le semnează;
- Organizează Inventarierea arborilor, arbuștilor gardurilor vii din parcuri, zone verzi și aliniamente stradale în vederea actualizării la zi a Registrului spațiilor verzi ;
- Întocmește situația lunară de lucrări privind lucrările efectuate în parcurile și zonele verzi din municipiu și o prezintă spre aprobare directorului S.P.E.P.S.U.;

- Urmărește emiterea ordinelor de lucru decadal pentru utilajele de tuns gard-viu, gazon, tăiat arbori, urmărind permanent încadrarea în consumurile specifice de carburanți pe care le predă (după ce sunt confirmate de către șefii de formații) inspectorului care se ocupă cu normarea consumurilor de carburanți din cadrul Formației de întreținere și transport din cadrul S.P.E.P.S.U;
- Răspunde de executarea lucrărilor de tăieri de corecție, elagaj și tăierile totale de arbori și arbuști ornamentali din parcurile și aliniamentele de pe domeniul public al municipiului și de transportul materialului rezultat, la locul de depozitare;
- Coordonează și monitorizează transportul materialului lemons rezultat din tăierile de arbori;-
- Răspunde de tehnica de tăiere, în funcție de starea fiziologică a arborilor.
- Răspunde de întreținerea spațiilor verzi (din cartiere și arterele de circulație) cu privire la lucrările de întreținere ca: tunsul gardului-viu, cositul gazonului, transportul resturilor vegetale rezultate în urma lucrărilor efectuate;
- Întocmește devizele de cheltuieli privind costurile pe oră la lucrările prestate pe care le prezintă spre avizare directorului adjunct și spre aprobare directorului S.P.E.P.S.U;
- Verifică la fața locului și soluționează sesizările făcute de cetățeni care se referă la activitățile de care răspunde;
- Participă la întocmirea și actualizarea registrului local al spațiilor verzi conform HCL.197/2007, colectează datele din teren, le centralizează și le transmite responsabilului cu urcarea acestora pe site-ul instituției;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Desfășoară diferite activități practice în incinta unității;
- Întocmește documentațiile prevăzute de Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice de produse, servicii, lucrări referitoare la activitatea de care răspunde, constând în: referate de necesitate, note de fundamentare, note justificative, caiete de sarcini, etc.;
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a documentelor cu care lucrează și pe care le întocmește, iar la finalul anului efectuează inventarierea acestora și le predă pe bază de proces-verbal responsabilului cu arhiva la nivelul S.P.E.P.S.U;
- Urmărește și răspunde de aducerea la îndeplinire a HCL în probleme ce intră în sarcina sa;
- Participă la ședințele de analiză, judecare oferite în comisiile în care a fost desemnat ca membru.
- Execută orice alte atribuțiuni care sunt necesare pentru buna desfășurare a activității primite pe cale ierarhică, în limitele și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE SERVICIULUI PARCURI ȘI ÎNTREȚINERE SPAȚII VERZI:

- Executarea următoarelor activități:
 - lucrări de pregătire și nivelat solul;
 - întreținerea rondurilor, rabatelor și jardinierei plantate;
 - mușuroit trandafiri;
 - plantat flori, arbori și arbuști;
 - lucrări de udat cu cisterna și de la hidranți;
 - tuns covoare florale;
 - aplicarea tratamentelor fitosanitare;
 - lucrări de adunat și încărcat frunze și alte resturi vegetale.
- Asigurarea întregului necesar de plante floricole înmulțite prin butași și rizomi, prin aplicarea tuturor verigilor tehnologice, în conformitate cu necesarul stabilit;
- Executarea lucrărilor de tăiere de corecție, elagaj și tăieri totale la arborii și arbuștii ornamentali din parcurile, zonele verzi și aliniamentele stradale;
- Executarea lucrărilor de tuns gazon mecanic și a gardurilor vii în zonele ardate.

A) FORMAȚIA I PARCURI

ȘEFUL DE FORMAȚIE:

- este subordonat șefului de serviciu și directorului S.P.E.P.S.U.;
- are în subordine personalul încadrat în cadrul Formației I Parcuri.

COLABOREAZĂ:

- cu directorul S.P.E.P.S.U.;
- cu șefii de servicii, șefii de birouri și de formații din cadrul S.P.E.P.S.U.

COMPETENȚE:

- semnează pontajele lunare ale salariaților din subordine;
- semnează actele de primire a materialelor de la magazie

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE FORMAȚIE:

- Răspunde de realizarea sarcinilor ce revin formației din programul zilnic de lucru, organizarea muncii la nivelul echipei pe puncte de lucru, respectarea strictă a programului de lucru, respectarea disciplinei la locul de muncă;
- Asigură condiții optime pentru realizarea normelor de lucru în cadrul formației;
- Răspunde de efectuarea instructajului periodic de protecția muncii la locul de muncă a personalului din subordine și ia măsurile necesare în vederea respectării normelor;
- Răspunde de întocmirea corectă și la timp a pontajelor;
- Se preocupă permanent pentru perfecționarea pregătirii profesionale;
- Face planificarea anuală a concediilor de odihnă și întocmește cererile zilnice de învoire la începutul programului;
- Participă împreună cu conducerea serviciului la stabilirea prin calcul a necesarului de material floricol pentru parcuri;
- Aplică tratamentele fitosanitare stabilite în programul de lucru, în condiții de calitate;

- Răspunde și de următoarele activități:
 - lucrări de pregătire și nivelat solul;
 - întreținerea rondurilor, rabatelor și jardinierelor plantate;
 - mușuroit trandafiri;
 - plantat flori, arbori și arbuști;
 - lucrări de udat cu cisterna și de la hidranți;
 - tuns covoare florale;
 - aplicarea tratamentelor fitosanitare;
 - lucrări de adunat și încărcat frunze și alte resturi vegetale.
- Zonele unde acționează: P-ța Victoriei, P-ța Trandafirilor, P-ța Teatrului, Petofi, Bulgarilor, str. Bartok Bela, Aurel Filimon, Călărașilor, Parc Nicolae Bălcescu, str. Mihai Viteazul, str.22 dec.1989, Avram Iancu, Târgului, Bolyai, Ștefan cel Mare, Memorandumului, str. Gheorghe Doja (BCR), Trebely, Al. Papiu Ilarian (Arhivele statului), str. Enescu, str. Primăriei, Cuza – Vodă (Hotel Parc), B-dul 1918 și B-dul Cetății;
- Răspunde și execută împreună cu șeful de serviciu normarea tehnică a muncii pe faze de lucru, lucrări și culturi pe care o implementează în cadrul formației;
- Răspunde de asigurarea pe specii (sortimente) a necesarului stabilit la toate speciile floricole care se înmulțesc prin butași;
- Răspunde pe perioada programului de lucru de prevenirea sustragerilor, respectarea normelor de tehnica securității muncii și PSI la punctele de lucru din parcuri;
- Răspunde împreună cu personalul din centrala termică de asigurarea temperaturilor înscrise pe etichete la culturile (iarna), luând măsuri de reglare a acestora ori de câte ori este nevoie (pe timpul zilei);

- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Răspunde de completarea și verificarea condiții de prezență a personalului din subordine;
- Întocmește situațiile privind justificarea orelor suplimentare efectuate de personalul din subordine;
- Comunică în permanență cu șeful ierarhic asupra oricăror modificări survenite în desfășurarea programului zilnic;
- Evită stările conflictuale în echipă, cu șefii ierarhici, manifestând spirit de toleranță;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Execută și alte atribuțiuni primite din partea șefului ierarhic, în limitele și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE FORMATIEI I PARCURI:

- Executarea următoarelor activități:
 - lucrări de pregătire și nivelat solul;
 - întreținerea rondurilor, rabatelor și jardinierele plantate;
 - mușuroit trandafiri;
 - plantat flori, arbori și arbuști;
 - lucrări de udat cu cisterna și de la hidranți;
 - tuns covoare florale;
 - aplicarea tratamentelor fitosanitare;
 - lucrări de adunat și încărcat frunze și alte resturi vegetale.
- Zonele arondate: P-ța Victoriei, P-ța Trandafirilor, P-ța Teatrului, Petofi, Bulgarilor, str. Bartok Bela, Aurel Filimon, Călărașilor, Parc Nicolae Bălcescu, str. Mihai Viteazul, str.22 dec.1989, Avram Iancu, Târgului, Bolyai, Ștefan cel Mare, Memorandumului, str. Gheorghe Doja (BCR), Trebely, Al. Papiu Ilarian (Arhivele statului) str. Enescu, str. Primăriei, Cuza – Vodă (Hotel Parc), B-dul 1918 și B-dul Cetății.

B) FORMAȚIA II PARCURI:

ȘEFUL DE FORMAȚIE:

- este subordonat șefului de serviciu și directorului S.P.E.P.S.U.;
- are în subordine personalul încadrat în Formația II parcuri;

COLABOREAZĂ :

- cu directorul S.P.E.P.S.U.;
- cu șefii de servicii, șefii de birouri și de formații din cadrul S.P.E.P.S.U.

COMPETENTE:

- semnează pontajele lunare ale salariaților din subordine;
- semnează actele de primire a materialelor de la magazie.

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE FORMAȚIE:

- Răspunde de realizarea sarcinilor ce revin formației din programul zilnic de lucru, organizarea muncii la nivelul echipei pe puncte de lucru, respectarea strictă a programului de lucru, respectarea disciplinei la locul de muncă;
- Asigură condiții optime pentru realizarea normelor de lucru în cadrul formației;

- Răspunde de efectuarea instructajului periodic de protecția muncii la locul de muncă a personalului din subordine și ia măsurile necesare în vederea respectării normelor;
- Răspunde de întocmirea corectă și la timp a pontajelor;
- Se preocupă permanent pentru perfecționarea pregătirii profesionale;
- Face planificarea anuală a concediilor de odihnă și întocmește cererile zilnice de învoire la începutul programului;
- Participă împreună cu conducerea unității la stabilirea prin calcul a necesarului de material floricol pentru parcuri și vânzări către terți;
- Aplică tratamentele fitosanitare stabilite în programul de lucru, în condiții de calitate;
- Răspunde și de următoarele activități:
 - lucrări de pregătire și nivelat solul;
 - întreținerea rondurilor, rabatelor și jardinierelor plantate;
 - mușuroit trandafiri;
 - plantat flori, arbori și arbuști;
 - lucrări de udat cu cisterna și de la hidranți;
 - tuns covoare florale;
 - aplicarea tratamentelor fitosanitare;
 - lucrări de adunat și încărcat frunze și alte resturi vegetale.
- Zonele unde acționează: Parcul Eroilor Români, Spitalul Județean, Centrul Regional de Transfuzii Sanguine, Serpentina Veche, Intrare oraș Sângeorgiu de Mureș, Casa Tineretului, str. Mihai Viteazul, str. Republicii, str. Mărăști, Aleea Carpați, Curtea de Conturi, str. Cuza Vodă, str. Călărășilor (Cocoșul de Aur), Podurile Turbinei, Sala Polivalentă, Parcul Municipal, str. Libertății, Parcul Diamant, B-dul Pandurilor, B-dul 1848, str. Budiului, str. Gheorghe Doja, str. Verii și str. Mestecănișului;
- Răspunde și execută împreună cu șeful de serviciu normarea tehnică a muncii pe faze de lucru, lucrări și culturi pe care o implementează în cadrul formației;
- Răspunde de asigurarea pe specii (sortimente) a necesarului stabilit la toate speciile floricole care se înmulțesc prin butași;
- Răspunde pe perioada programului de lucru de prevenirea sustragerilor, respectarea normelor de tehnica securității muncii și PSI la punctele de lucru din parcuri;
- Răspunde împreună cu personalul din centrala termică de asigurarea temperaturilor înscrise pe etichete la culturi (iarna), luând măsuri de reglare a acestora ori de câte ori este nevoie (pe timpul zilei);
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Răspunde de completarea și verificarea condiției de prezență a personalului din subordine;
- Întocmește situațiile privind justificarea orelor suplimentare efectuate de personalul din subordine
- Comunică în permanență cu șeful ierarhic asupra oricăror modificări survenite în desfășurarea programului zilnic;
- Evită stările conflictuale în echipă, cu șefii ierarhici, manifestând spirit de toleranță;
- Întocmește nota de comandă zilnică pentru necesarul de materii, materiale și piese necesare bunei desfășurări a procesului de producție din formație;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern/managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Execută și alte atribuțiuni primite din partea șefului ierarhic, în limitele și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE FORMAȚIEI II PARCURI:

- executarea lucrărilor de defrișat, pregătit teren și plantat flori, arbori și arbuști ornamentali în zonele arondate formației II Parcuri;
- executarea lucrărilor de întreținere tehnologică pe toată durata perioadei de vegetație în parcurile, scuarurile și zonele verzi arondate formației;
- asigurarea necesarului din specia *Canna indica*, prin aplicarea tuturor verigilor tehnologice de la punerea în repaus până la plantarea în ghivece;
- executarea lucrărilor de tăieri de corecție, elagaj și tăieri rase la arborii și arbuștii ornamentali din parcurile și aliniamentele stradale ,după ce acestea au fost aprobate de organele în drept conform legii;
- executarea lucrărilor de tuns gazon mecanic și a gardurilor vii în zonele arondate;
- inventarierea arborilor și arbuștilor din parcuri și aliniamente.
- Zonele arondate: Parcul Eroilor Români, Spitalul Județean, Centrul Regional de Transfuzii Sanguine, Serpentina Veche, Intrare oraș Sângeorgiu de Mureș, Casa Tineretului str. Mihai Viteazul, str.Republicii, str. Mărăști, Aleea Carpați, Curtea de Conturi, str. Cuza Vodă, str.Călărășilor (Cocoșul de Aur), Podurile Turbinei, Sala Polivalentă, Parcul Municipal, str.Libertății, Parcul Diamant, B-dul Pandurilor, B-dul 1848, str.Budiului str.Gheorghe Doja, str.Verii și str.Mestecănișului.

C) FORMAȚIA I SPAȚII VERZI:

ȘEFUL FORMAȚIEI :

- este subordonat șefului de serviciu și directorului S.P.E.P.S.U ;
- are în subordine personalul încadrat în Formația de I Spații Verzi.

COLABOREAZĂ :

- serviciile, formațiile și birourile din cadrul S.P.E.P.S.U.

COMPETENTE:

- semnează pontajele lunare ale salariaților din subordine;
- semnează actele de primire a materialelor de la magazie.
- semnează situația lunară de lucrări

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE FORMAȚIE :

- Organizează, conduce și răspunde de ducerea la îndeplinire a tuturor lucrărilor primite spre executare;
- Răspunde de tehnica de tăiere, în funcție de starea fiziologică a arborilor;
- Răspunde de întreținerea spațiilor verzi (din cartiere și arterele de circulație) cu privire la lucrările de întreținere ca: tunsul gardului-viu, tunsul sau cositul gazonului, transportul resturilor vegetale rezultate în urma lucrărilor efectuate;
- Răspunde de întocmirea lunară și la timp a situației de lucrări pe care o prezintă spre aprobare directorului S.P.E.P.S.U;
- Răspunde de instruirea lunară sau ori de câte ori este nevoie pe linie de Protecția muncii și PSI a personalului din subordine;
- Răspunde pe timpul programului de lucru de respectarea strictă a normelor de protecția muncii și P.S.I de către personalul din subordine;
- Pe baza observațiilor practice, va întocmi normarea tehnică a muncii personalului din subordine, pe faze de lucrări, pe care o implementează la nivelul formației și pe muncitor;
- Întocmește graficul privind planificarea concediilor personalului din subordine;

- Răspunde și întocmește la timp și corect, conform timpului lucrat pontajul pentru personalul din subordine, pe care îl semnează;
- Emite ordinele de lucru decadal pentru utilajele care execută lucrări mecanice (mașini de tuns gard-viu, gazon, autoscară, drujbe, tractoare) și urmărește permanent încadrarea în consumurile specifice de carburanți pe care le predă după confirmarea lucrărilor de către terți, inspectorului care se ocupă cu normarea consumurilor de carburanți pe S.P.E.P.S.U;
- Răspunde de gestionarea și buna funcționare a obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe din dotarea formației;
- Răspunde după caz disciplinar, material, administrativ, civil sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin în condițiile legii;
- Se ocupă în mod permanent de perfecționarea profesională și introducerea noutăților în domeniul de care răspunde;
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Răspunde de executarea lucrărilor de întreținere (tăieri de formare, corecție, elagare), la arborii ornamentali din aliniamentele stradale, parcuri și zone verzi, conform programelor de tăieri aprobate;
- Întocmește împreună cu șeful serviciului programul de lucru zilnic pentru personalul echipei;
- Răspunde și se preocupă permanent de buna întreținere și funcționare a autoturismelor, utilităților și a tuturor mijloacelor auto care deservește activitățile din cadrul formației împreună cu șeful formației de întreținere și transport;
- Coordonează și monitorizează transportul materialului lemnos rezultat din tăierile de arbori;
- Participă la ședințele de analiză, adjudecare oferte în comisiile în care a fost desemnat ca membru (dacă este cazul);
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a documentelor cu care lucrează și pe care le întocmește, iar la finalul anului efectuează inventarierea acestora și le predă pe bază de proces-verbal responsabilului cu arhiva la nivelul S.P.E.P.S.U;
- Desfășoară diferite activități practice în incinta unității;
- Zonele unde acționează: Zona centrală, Cartierul 7 Noiembrie, Cartierul Unirii, Cartierul Bodor Peter, Cartierul Săvinești, Cartierul Rovinari.
- Execută orice alte atribuțiuni primite pe cale ierarhică, în limita și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIILE FORMAȚIEI I SPAȚII VERZI:

- Organizarea muncii la nivelul formației, în baza condițiilor concrete constatate în teren și respectarea programului de lucru stabilit prin programul de lucru zilnic, îndeplinirea sarcinilor din acest program;
- Răspunde de întreținerea la timp a spațiilor verzi date în competență sub aspectul tunsului gazonului în funcție de situație, tunsul gardului viu, transportul resturilor vegetale rezultate în urma acestor lucrări;
- Întocmește în baza consumurilor specifice de materii, materiale și muncă vie, devizele de cheltuieli privind costurile/h a lucrărilor prestate în fiecare lună pe care le prezintă spre analiză și avizare directorului S.P.E.P.S.U.

D) FORMAȚIA II SPAȚII VERZI

ȘEFUL FORMAȚIEI :

- este subordonat șefului de serviciu și directorului S.P.E.P.S.U;
- are în subordine personalul încadrat în Formația II Spații Verzi.

COLABOREAZĂ :

- cu serviciile, formațiile și birourile din cadrul S.P.E.P.S.U.

COMPETENTE:

- semnează pontajele lunare ale salariaților din subordine;
- semnează actele de primire a materialelor de la magazie.
- semnează situația lunară de lucrări

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE FORMAȚIE :

- Organizează, conduce și răspunde de ducerea la îndeplinire a tuturor lucrărilor primite spre executare;
- Răspunde de tehnica de tăiere, în funcție de starea fiziologică a arborilor;
- Răspunde de întreținerea spațiilor verzi (din cartiere și arterele de circulație) cu privire la lucrările de întreținere ca: tunsul gardului-viu, tunsul sau cositul gazonului, transportul resturilor vegetale rezultate în urma lucrărilor efectuate;
- Răspunde de întocmirea lunara și la timp a situației de lucrari pe care o prezintă spre aprobare directorului S.P.E.P.S.U ;
- Răspunde de instruirea lunară sau ori de câte ori este nevoie pe linie de Protecția muncii și PSI a personalului din subordine;
- Răspunde pe timpul programului de lucru de respectarea strictă a normelor de protecția muncii și P.S.I de către personalul din subordine;
- Pe baza observațiilor practice, va întocmi normarea tehnică a muncii personalului din subordine, pe faze de lucrări, pe care o implementează la nivelul formației și pe muncitor;
- Întocmește graficul privind planificarea concediilor personalului din subordine;
- Răspunde și întocmește la timp și corect, conform timpului lucrat pontajul pentru personalul din subordine, pe care îl semnează;
- Emite ordinele de lucru decadal pentru utilajele care execută lucrări mecanice (mașini de tuns gard-viu, gazon, autoscară, drujbe, tractoare) și urmărește permanent încadrarea în consumurile specifice de carburanți pe care le predă după confirmarea lucrărilor de către terți, inspectorului care se ocupă cu normarea consumurilor de carburanți pe S.P.E.P.S.U;
- Întocmește zilnic nota de comandă pentru necesarul de materii și materiale, piese necesare bunei desfășurări a activității serviciului;
- Răspunde de gestionarea și buna funcționare a obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe din dotarea formației;
- Răspunde după caz disciplinar, material, administrativ, civil sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin în condițiile legii;
- Se ocupă în mod permanent de perfecționarea profesională și introducerea noutăților în domeniul de care răspunde;
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Răspunde de executarea lucrărilor de întreținere (tăieri de formare, corecție, elagare), la arborii ornamentali din aliniamentele stradale, parcuri și zone verzi, conform programelor de tăieri aprobate;
- Întocmește împreună cu șeful serviciului programul de lucru zilnic pentru personalul echipei;

- Răspunde și se preocupă permanent de buna întreținere și funcționare a autoturismelor, utilităților și a tuturor mijloacelor auto care deservesc activitățile din cadrul compartimentului împreună cu șeful formației de întreținere și transport;
- Coordonează și monitorizează transportul materialului lemnos rezultat din tăierile de arbori;
- Participă la ședințele de analiză, adjudecare oferte în comisiile în care a fost desemnat ca membru (dacă este cazul);
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a documentelor cu care lucrează și pe care le întocmește, iar la finalul anului efectuează inventarierea acestora și le predă pe bază de proces-verbal responsabilului cu arhiva la nivelul S.P.E.P.S.U.;
- Desfășoară fiderite activități practice în incinta unității;
- Zonele unde acționează: Cartierul Tudor, Cartierul Budai, Cartierul Dîmbu Pietros, Cartierul Mureșeni.
- Execută orice alte atribuțiuni primite pe cale ierarhică, în limita și cu respectarea legislației în vigoare.

ATRIBUȚIUNILE FORMAȚIEI DE GOSPODĂRIRE A SPAȚIILOR VERZI DIN CARTIERE:

- Organizarea muncii la nivelul formației, în baza condițiilor concrete constatate în teren și respectarea programului de lucru stabilit prin programul de lucru zilnic, îndeplinirea sarcinilor din acest program;
- Răspunde de întreținerea la timp a spațiilor verzi date în responsabilitate sub aspectul tunsului gazonului în funcție de situație, tunsul gardului viu, transportul resturilor vegetale rezultate în urma acestor lucrări;
- Întocmește în baza consumurilor specifice de materii, materiale și muncă vie, devizele de cheltuieli privind costurile/h a lucrărilor prestate în fiecare lună pe care le prezintă spre analiză și avizare directorului S.P.E.P.S.U.

ART. 28. BIROUL DE AMENAJARE PEISAGISTICĂ ȘI CONTROL SPAȚII VERZI

ȘEFUL BIROULUI :

- este subordonat directorului S.P.E.P.S.U. pe linie de coordonare a activităților de amenajare peisagistică și control a spațiilor verzi de pe raza municipiului Tg. Mureș și are în subordine personalul din cadrul biroului.

COLABOREAZĂ:

- cu toate compartimentele S.P.E.P.S.U. pentru probleme specifice biroului;
- cu toate autoritățile, persoanele fizice sau juridice ori organizații neguvernamentale cu care se află în relații specifice activității biroului.

COMPETENTE:

- semnează actele cu caracter intern specifice biroului;
- semnează pontajul personalului din subordine

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE BIROU

- Planifică, organizează, coordonează, verifică și controlează activitatea desfășurată de personalul din subordine;

- Verifică la fața locului și urmărește soluționarea sesizărilor făcute de asociațiile de locatari/prorietari, persoane fizice/juridice, școli, grădinițe și altele, cu privire la tăieri de arbori de pe raza U.A.T Târgu Mureș;
- Asigură ducerea la îndeplinire a Hotărârilor Consiliului Local, precum și a dispozițiilor Primarului, care privesc activitățile specifice biroului;
- Urmărește înlăturarea urmărilor calamităților care au afectat domeniul public și privat al municipiului Tg-Mureș (înlăturarea arborilor căzuți, curățirea zonelor verzi și refacerea acestora);
- Colaborează cu inspectorii ADP în vederea furnizării datelor necesare întocmirii dosarelor de daună (distrugerea arborilor din aliniamentele stradale în urma accidentelor);
- Are ca obiectiv căutarea de soluții reale în vederea sporirii suprafețelor de spațiu verde pe cap de locuitor, conform normelor europene;
- Urmărește reamenajarea spațiilor verzi aflate în administrarea Municipiului Tg-Mureș, insistându-se pe plantări intense de arbori, arbuști și flori perene;
- Urmărește periodic și participă la inventarierea zonelor verzi aflate în administrarea municipalității și luarea în evidență a zonelor verzi nou înființate;
- Întocmește pontajul în cadrul biroului;
- Întocmește autorizațiile de tăiere de arbori și avizele de toaletare;
- Organizează împreună cu inspectorii din cadrul biroului dezbateri publice cu privire la programul de tăieri de arbori și plantări la nivel de municipiu, le trimite spre avizare Agenției pentru Protecția Mediului și se preocupă de finalizarea lucrărilor aprobate;
- Întocmește listele cuprinzând solicitările de tăieri la arbori, supunându-le spre analiză în cadrul Comisiei Locale Municipale de Avizare a Tăierilor de Arbori și întocmește programul de tăieri la nivel de municipiu;
- Întocmește notele de plată pentru achitarea taxei aferentă autorizației de tăiere arbori, după ce cererile au fost aprobate în cadrul comisiei;
- Menține legătura cu celelalte compartimente din S.P.E.P.S.U. pentru rezolvarea problemelor comune specifice;
- Răspunde, urmărește și participă la întocmirea și actualizarea registrului local al spațiilor verzi împreună cu ceilalți specialiști din cadrul Biroului de Amenajare Peisagistică și Control Spații Verzi conform HCL.197/2007, colectează datele din teren, le centralizează și le transmite responsabilului cu urcarea acestora pe site-ul instituției;
- Constată contravențiile și propune sancționarea contravențională prin colaborare cu Direcția Poliția Locală;
- Verifică și rezolvă în termenul prevăzut de lege, actele care i s-au repartizat, potrivit competențelor postului;
- Verifică și îndrumă executarea lucrărilor de tăieri din parcuri și zone verzi;
- Zilnic la încheierea programului solicită de la personalul din subordine o situație a problemelor depistate în aria sa de răspundere, pe care o prezintă directorului S.P.E.P.S.U.;
- Întocmește împreună cu personalul din subordine documentațiile prevăzute de Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice de produse, servicii, lucrări referitoare la activitatea de care răspunde, constând în: referate de necesitate, note de fundamentare, note justificative, caiete de sarcini, etc.;
- Coordonează și răspunde de menținerea stării de sănătate a arborilor, arbuștilor ornamentali și a materialului floricol prin desfășurarea de activități specifice de: igienizare, efectuarea tratamentelor fitosanitare, și alte lucrări de întreținere pe raza UAT Tg Mureș aparținând domeniului public;
- Participă la ședințele de analiză, adjudecare oferte în comisiile în care a fost desemnat ca membru;
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a documentelor cu care lucrează și pe care le întocmește, iar la finalul anului efectuează inventarierea acestora și le predă pe bază de proces-verbal responsabilului cu arhiva la nivelul S.P.E.P.S.U.;
- Se preocupă permanent de perfecționarea activității profesionale;

- Răspunde după caz disciplinar, material, civil, administrativ sau penal pentru faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, în condițiile legii;
- Face propuneri de sancționare disciplinară a personalului din subordine;
- Realizarea măsurilor și acțiunilor specifice, privind organizarea, implementarea, monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a sistemului de control intern managerial al Municipiului Tg-Mureș;
- Constată, avizează și urmărește întocmirea referatelor de urgență privind tăierile de arbori aprobate confort HCL 197/2007 modificată prin HCL 315/2017;
- Desfășoară diferite activități practice în incinta unității pentru creșterea și diversificarea producției de arbori, arbuști ornamentali și legume;
- Participă și întocmește împreună cu persoanele cu atribuții din cadrul S.P.E.P.S.U a tarifelor pentru lucrările de tăieri și toaletări de arbori;
- Execută și alte atribuțiuni stabilite prin acte normative, hotărâri ale Consiliului Local, Dispoziții ale Primarului sau ale șefului ierarhic.

ATRIBUȚIILE BIROULUI:

- asigură aducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Local, precum și a dispozițiilor Primarului, care privesc activitățile specifice ale biroului;
- urmărește înlăturarea urmărilor calamităților care au afectat domeniul public și privat municipal (înlăturarea arborilor căzuți, curățirea zonelor verzi și refacerea acestora);
- soluționează sesizările făcute de cetățeni, cu privire la starea zonelor verzi, locurile de agrement, etc.;
- Urmărește permanent starea de vegetație a arborilor ornamentali din parcuri, zone verzi și aliniamente stradale și propune măsuri corespunzătoare;
- are ca obiectiv căutarea de soluții reale, în vederea sporirii suprafeței de spațiu verde pe cap de locuitor, conform normelor europene;
- urmărește reamenajarea spațiilor verzi aflate în administrare, insistându-se pe intensificarea plantărilor;
- urmărește periodic, inventarierea zonelor verzi aflate în administrarea municipității;
- eliberează autorizațiile de tăieri de arbori, precum și constată contravențiile și aplică sancțiunilor ce decurg din acestea;
- verifică la fața locului și soluționează sesizările făcute de asociațiile de locatari/proprietari, persoane fizice/juridice, școli, grădinițe și altele, cu privire la tăieri de arbori, întocmește listele cuprinzând solicitările de tăieri și le analizează în cadrul Comisiei Locale Municipale de Avizare a Tăierilor de Arbori și întocmește programul de tăieri la nivel de municipiu;
- întocmește planurile și schițele de arhitectură peisagistică în vederea plantărilor spațiilor verzi de pe domeniul public și programul de producție pentru materialul dendro-floricol produs în regie proprie sau prin achiziții publice;
- Răspunde de întocmirea și actualizarea permanentă a Registrului spațiilor verzi;
- organizează dezbateri publice cu privire la programul de tăieri și plantări la nivel de municipiu, le trimite spre avizare Agenției de Protecția Mediului, apoi împreună cu serviciile din cadrul S.P.E.P.S.U, trece la aplicarea lor în practică în parcurile și zonele verzi din municipiu;
- pune sub ocrotire provizorie, în vederea declarării de arii protejate sau monumente ale naturii ori anumite obiective care certifică aceasta;
- propune pe baza necesarului anual de material dendro-floricol întocmit la începutul fiecărui an, organizarea achizițiilor publice, întocmirea și derularea contractelor în acest sens;
- Intocmirea zilnică a informărilor cu privire la activitatea desfășurată de către inspectorii de specialitate pe teren.

Art.29. BIROUL DE MEDIU, ECOLOGIE URBANĂ ȘI SCHIMBĂRI CLIMATICE

ȘEFUL BIROULUI:

Este subordonat Directorului S.P.E.P.S.U, potrivit liniei ierarhice stabilite în organigramă.

COLABOREAZĂ:

- cu toate compartimentele S.P.E.P.S.U pentru probleme specifice biroului;
- cu toți agenții economici cu care are încheiate contracte specifice activității biroului;

COMPETENȚE:

- semnează actele cu caracter intern și extern, după caz, emise de biroul pe care îl coordonează.

ATRIBUȚIILE BIROULUI:

- coordonează, organizează și răspunde de activitatea de deratizare, dezinfecție și dezamofelizare;
- urmărește lucrările de întreținere și amenajare a stației de epurare;
- întocmește avize pentru transportul deșeurilor rezultate în urma lucrărilor;
- urmărește aplicarea măsurilor stabilite pentru protejarea mediului înconjurător și întreținerea cursurilor de apă, a canalelor și șanțurilor de pe teritoriul Municipiului Tîrgu Mureș;
- răspunde de repararea și întreținerea a izvoarelor de apă potabilă existente în municipiu, precum și informarea populației privind caracterul potabil sau nepotabil al apei acestora;
- verifică la fața locului și soluționează sesizările și reclamațiile făcute de către cetățeni care se referă la activitatea de care răspunde;
- urmărește și implementează legislația specifică în domeniile ecologiei urbane și schimbărilor de mediu;
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U, regulamentul intern, precum și normele de protecția muncii și PSI;

Art.30. SERVICIULUI SALUBRIZARE ȘI DESZĂPEZIRE

ȘEFUL SERVICIULUI:

- este angajat cu funcție de conducere, subordonat Directorului S.P.E.P.S.U, potrivit liniei ierarhice stabilite în organigramă și are în subordine personalul din cadrul serviciului.

CAPITOLUL I

COLABOREAZĂ:

- cu toate compartimentele S.P.E.P.S.U pentru probleme specifice serviciului;
- cu toți agenții economici cu care are încheiate contracte specifice activității serviciului;

ATRIBUȚIILE ȘEFULUI DE SERVICIU:

- coordonează, organizează și urmărește activitatea de salubritate a Municipiului Tîrgu Mureș;
- coordonează organizează și urmărește activitatea de ecologizare a Municipiului Tîrgu Mureș;

- urmărește activitatea de reparare, înlocuire sau dotare cu coșuri destinate deșeurilor, montate pe domeniul public al municipiului;
- avizează transportul deșeurilor rezultate în urma lucrărilor;
- participă la organizarea și luarea măsurilor de apărare împotriva fenomenelor meteorologice periculoase și a calamităților naturale;
- verifică și răspunde de rapoartele la situațiile de lucrări privind salubritatea;
- coordonează, organizează și urmărește activitatea de dezapezire a domeniului public municipal;
- verifică îndeplinirea serviciului ofițerului de serviciu cu dezapezirea;
- urmărește înregistrarea corectă a cantităților de deșeuri depuse la rampa de gunoi;
- coordonează, organizează și verifică activitatea inspectorilor din cadrul serviciului;
- urmărește și verifică respectarea legalității în toate problemele cu privire la activitatea serviciului;
- propune sancționări ale personalului din subordine;
- colaborează cu toate direcțiile din cadrul S.P.E.P.S.U în vederea rezolvării problemelor comune;
- urmărește și verifică rapoartele de inspecție zilnică întocmite de către inspectorii pe zonele alocate (ex. stare carosabil, stare indicatoare etc.) și trimite compartimentelor de specialitate pentru rezolvarea problemelor constatate.
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U., regulamentul intern, și îndeplinește atribuțiile specifice prevăzute în normele de protecția muncii și PSI;

COMPETENTE:

- semnează actele cu caracter intern și extern, după caz, emise de S.P.E.P.S.U.

ATRIBUȚIILE SERVICIULUI:

- coordonează, organizează și răspunde de activitatea de salubritate stradală a Municipiului Tîrgu Mureș;
- coordonează, organizează și răspunde de activitatea de ecologizare a Municipiului Tîrgu Mureș;
- răspunde, organizează și urmărește activitatea de dezapezire a domeniului public municipal;
- urmărește lucrările de întreținere, amenajare și extindere a rampei de gunoi a municipiului;
- verifică la fața locului și soluționează sesizările și reclamațiile făcute de către cetățeni care se referă la activitatea de care răspunde;
- respectă Regulamentul de organizare și funcționare al S.P.E.P.S.U., regulamentul intern, precum și normele de protecția muncii și PSI;

Activitățile sunt grupate în 3 categorii principale, după cum urmează:

A) MĂTURATUL, SPĂLATUL, STROPIREA ȘI ÎNTREȚINEREA CĂILOR PUBLICE

❖ MĂTURATUL MANUAL

- (1) Măturatul manual se aplica pe carosabil, pe trotuare, în piețe și în hale de desfacere a produselor agroalimentare, în locuri de parcare sau pe suprafețe anexe ale spațiilor de circulație, de odihnă ori de agrement în toate cazurile în care nu se poate realiza măturatul mecanic.
- (2) Măturatul trotuarelor se va efectua cu aspiratoare electrice urbane în zona centrală și protejată a municipiului, pe bulevardele principale și în cazul spațiilor de joacă.
- (3) Întreținerea curățeniei străzilor în timpul zilei cuprinde operațiunile de măturat stradal, al spațiilor verzi stradale, al spațiilor de agrement și odihnă, al parcărilor, precum și colectarea și

îndepărtarea obiectelor aruncate pe jos sau în coșurile de gunoi și în scrumiere, în scopul păstrării unui aspect salubru al domeniului public.

(4) Colectarea rezidurilor stradale rezultate din activitatea de măturat manual se va face în recipiente acoperite, amplasate în condiții salubre, în spații special amenajate și se vor transporta cu mijloace de transport adecvate.

(5) Este interzisă depozitarea temporară a rezidurilor stradale, între momentul colectării și cel al transportului, direct pe sol sau în saci dispuși pe trotuare, scuaruri, spații verzi ori altele asemenea.

(6) Prestația constă în efectuarea următoarelor operațiuni:

a) măturatul propriu-zis al carosabilului și al trotuarelor cu mătură de nuiele sau de plastic, etc; urma măturii trebuie să fie uniformă și să nu ridice praf;

b) precollectarea deșeurilor stradale: hârtii, pungii, cutii, sticle de plastic, resturi vegetale, etc. se efectuează în coșuri de gunoi stradale;

c) depozitarea deșeurilor stradale în eurocontainere;

d) golirea conținutului coșurilor se va face în saci de plastic sau europubele;

e) spălarea periodică a coșurilor pentru hârtii și a eurocontainerelor amplasate pe domeniul public, cu mențiunea că apa uzată rezultată nu va fi evacuată pe căile publice;

f) încărcarea deșeurilor stradale în autogunoiere și transportul zilnic al acestora la depozitul autorizat;

h) transportul deșeurilor stradale la depozitul autorizat.

❖ MĂTURATUL MECANIZAT

(1) Măturatul mecanizat se realizează cu mașini specializate, echipate cu perii cilindrice și/sau circulare care vin în contact direct cu suprafața pe care se execută măturatul și sistem de aspirare – colectare a reziduurilor rezultate (pe ambele sensuri pe lățimea de lucru a utilajului).

(2) Aceasta activitate se desfășoară în perioada 01 martie - 15 noiembrie, perioada care se poate modifica, în funcție de condițiile meteorologice, cu excepția perioadei ploioase, a celei în care se efectuează curățatul zăpezii sau în care temperatura exterioară este sub cea de îngheț.

(3) Măturatul mecanizat se va efectua cel puțin 2 zile /săptămână pe arterele principale și zilnic în zona centrală și protejată a municipiului Târgu Mureș.

(4) Prestația constă în efectuarea următoarelor operații:

a) măturatul mecanic efectiv al suprafețelor de salubritate;

b) descărcarea deșeurilor colectate în autogunoiere și transportul zilnic al acestora la depozitul autorizat

❖ CURĂȚATUL RIGOLELOR

(1) Curățatul rigolelor se realizează anterior sau concomitent cu operația de măturare.

Curățatul (răzuitul) rigolelor este o lucrare de necesitate determinată de ploi torențiale ce favorizează transport de aluviuni, avarii la rețele subterane, lucrări de construcții, după dezapezire, etc.

(2) Răzuitul rigolelor constă în îndepărtarea noroiului, nisipului, prafului, aluviunilor datorate unor ploi torențiale sau a deșeurilor vegetale pe o porțiune de 0,75 m de la bordura spre axul median al străzii în zona de autorizare, pe baza programelor solicitate de beneficiar.

(3) Activitatea de răzuit rigole se execută pe toată durata anului, ori de câte ori este nevoie.

(4) Prestația constă în efectuarea următoarelor operații:

a) curățatul rigolelor cu razele sau lopata;

b) strângerea noroiului, nisipului, pământului rezultat din răzuire în grămezi depozitate la marginea trotuarului, care vor fi transportate în ziua efectuării răzuirii rigolei cu utilaje adecvate la depozitul autorizat;

c) încărcatul grămezilor în europubele;

- d) golirea europubelelor în autogunoiere și transportul zilnic al deșeurilor la depozitul autorizat;
- e) depozitarea deșeurilor rezultate în urma acestei activități la depozitul autorizat.

❖ SPĂLAREA CAROSABILULUI ȘI A TROTUARELOR

- (1) Operațiunea de spălare se execută atât pe partea carosabilă, cât și pe trotuare, după terminarea operației de măturare și curățare a rigolelor și se efectuează numai în zilele în care temperatura minimă nu este inferioară valorii de 7°C.
- (2) Operația de spălare constă în dispersarea apei pe carosabil/trotuare, astfel încât să se evite formarea prafului și să se creeze unui climat favorabil de confort și igienă citadină.
- (3) Încărcarea cisternei cu apă se va face doar de la punctele de alimentare avizate .
- (4) Prestația constă în efectuarea următoarelor operațiuni:
 - a) încărcarea cisternei cu apă de la punctele de alimentare avizate .
 - b) spălatul efectiv al suprafeței carosabilului/trotuarelor.

❖ STROPITUL CAROSABILULUI

- (1) Stropitul carosabilului se execută în perioada verii, perioadă ce poate fi modificată în funcție de condițiile meteorologice reale și se practică pe suprafețe în prealabil salubrizate.
- (2) Stropitul constă în dispersarea apei pe toată suprafața carosabilului, pentru evitarea formării prafului și crearea unui climat favorabil îmbunătățirii gradului de confort și igienă citadină. Lucrarea se efectuează numai cu utilaje specializate pentru stropit. În timpul operației se va evita stânjenirea circulației pietonale sau stropirea pietonilor, clădirilor, vitrinelor ori a altor dotări, etc.
- (3) Stropitul străzilor se efectuează atunci când temperatura depășește 30°C.
- (4) Prestația constă în efectuarea următoarelor operațiuni:
 - a) încărcarea cisternei cu apă de la punctele de alimentare avizate ;
 - b) stropitul efectiv al străzilor.

❖ ÎNTREȚINEREA ZONELOR VERZI

- (1) Activitatea de întreținere a curățeniei pe zonele verzi aferente căilor publice se desfășoară în scopul aducerii acestor zone în stare salubră.
- (2) Activitatea de întreținere a curățeniei pe zonele verzi se va executa și la locațiile prevăzute în Registrul local al spațiilor verzi din Municipiul Tg Mureș, .
- (3) Această activitate presupune:
 - a) întreținerea curățeniei pe zone verzi;
 - b) curățat spații verzi cu grebla;
 - c) toaletat gard viu;
 - d) cosit (cuprinde adunarea ierbii sub formă de grămezi, încărcatul și transportul acesteia);
 - e) colectarea și transportul deșeurilor vegetale de pe zonele verzi rezultate din întreținerea acestora.
- (4) Curățatul spațiilor verzi cu grebla se face în mod obligatoriu primăvara și toamna, iar în timpul anului în funcție de necesitate, operațiunea constând în parcurgerea suprafețelor înierbate și greblarea acestor suprafețe, adunarea deșeurilor rezultate sub formă de grămezi, încărcatul și transportul acestora la depozitul de deșuri.

❖ EVACUARE DEȘEURI CLANDESTINE

- Activitatea constă în evacuarea rampelor clandestine formate din deșuri menajere asimilabile, pământ, moloz, crengi, prin colectarea, încărcarea manuală/mecanizată, transportul și depozitarea, acestora la depozitul autorizat.

❖ **SPĂLAT CU PRESIUNE BALIZE DE BETON, STĂLPIȘORI, MARCAJE TERMOPLAST, BALUSTRADE, ETC., GRAFFITI DE PE IMOBILELE ȘI CLĂDIRILE APARTINÂND MUNICIPIULUI TG MUREȘ.**

(1) Operațiunea de spălare cu presiune balize de beton, stâlpișori, marcaje termoplast, balustrade, etc., graffiti de pe imobilele și clădirile aparținând Municipiului Târgu Mureș se execută după terminarea operației de măturare și curățare a străzilor respective și se efectuează numai în zilele în care temperatura minimă nu este inferioară valorii de 7 °C.

(2) Operația constă în dispersarea apei sub-presiune pe balize de beton, stâlpișori, marcaje termoplast, balustrade, etc., graffiti de pe imobilele și clădirile aparținând Municipiului Târgu Mureș, astfel încât să se evite degradarea acestora și să se creeze unui climat favorabil de confort și igienă citadină.

(3) Încărcarea cisternei cu apă se va face doar de la punctele de alimentare avizate.

(4) Prestația constă în efectuarea următoarelor operațiuni:

a) încărcarea cisternei cu apă de la punctele de alimentare avizate .

b) spălarea efectivă a balizelor de beton, stâlpișorilor, marcajelor termoplast, balustradelor, etc., graffiti de pe imobilele și clădirile aparținând Municipiului Târgu Mureș

B) CURĂȚAREA ȘI TRANSPORTUL ZĂPEZII DE PE CĂILE PUBLICE ȘI MENTINEREA ÎN FUNCȚIUNE A ACESTORA PE TIMP DE POLEI SAU DE ÎNGHET

❖ **CURĂȚATUL MANUAL AL ZĂPEZII, GHEȚII ȘI POLEIULUI**

(1) Curățatul manual al zăpezii, gheții și poleiului constă în strângerea zăpezii în grămezi, astfel încât să nu se stânjenească circulația auto sau pietonală și să nu fie afectate utilitățile domeniului public.

(2) Curățarea manuală a zăpezii se execută pe trotuarele care nu se pretează ca dimensiuni sau acces intervenției mecanizate, la borduri, stațiile mijloacelor de transport în comun aferente străzilor din zona autorizată, guri de scurgere, treceri de pietoni, scări de acces, pasaje, etc. Ulterior zăpada și gheața rezultată în urma curățării vor fi adunate în grămezi, încărcate și transportate în cel mai scurt timp.

(3) Curățarea manuală a gheții și poleiului se execută prin spargere sau tăiere, cu dispozitive și scule speciale și strângerea în grămezi, astfel încât să nu se stânjenească circulația auto sau pietonală și să nu fie afectate utilitățile domeniului public.

❖ **PLUGUITUL**

(1) Pluguitul se aplică pe străzi unde grosimea stratului de zăpadă depășește în general 7-8 cm, sau după caz ca urmare a constatărilor dispecerilor de serviciu, dar nu este recomandată pe străzi cu denivelări mari.

(2) Activitatea constă în îndepărtarea zăpezii de pe carosabil cu ajutorul plugurilor montate pe autovehicule.

(3) Arterele principale de circulație cuprinse în urgența I vor fi practicabile în termen de 1-2 ore de la începerea intervenției, cele din urgența a II-a în termen de 4-5 ore de la începerea ninsorii.

❖ **COMBATAREA GHEȚII ȘI POLEIULUI**

(1) Activitatea de combatere a gheții și poleiului se face cu scopul măririi coeficientului de aderență al autovehiculelor față de drum, îndepărtarea sau prevenirea formării gheții, poleiului sau zăpezii de pe suprafețele de circulație.

(2) Combaterea gheții și poleiului se face astfel:

- a) cu soluție de clorură de calciu în stare solidă/lichidă.
 - b) cu amestec de sare și piatră spartă granulație 3-7 mm; proporție amestec 15-50% sare, se aplică pe suprafețe unde din anumite motive tehnice sau economice nu se poate îndepărta în totalitate stratul de zăpadă sau gheață.
 - c) cu emulsie de clorură de sodiu; (concentrație 22-25%), eficientă până la temperaturi mai mari de -7°C (se poate aplica doar pe îmbrăcăminte etanșă, cu acordul administratorului drumului).
 - d) cu sare (NaCl) amestecată cu inhibitori de coroziune sau împreună cu nisip sau orice alte materiale care prin acțiunea de împrăștiere să nu producă deteriorări sau înfundări ale canalizării stradale; sarea pură se va utiliza numai pe îmbrăcămintele bine etanșizate, doar cu avizul administratorului drumului public. Utilizarea sării este eficientă numai pentru temperaturi la suprafața carosabilului mai mari de -7°C.
- (3) Prestația se face cu utilaje speciale și se efectuează în special pe pante, poduri, în intersecții, stațiile mijloacelor de transport în comun, piețe, pe artere de circulație situate în apropierea cursurilor de apă ori a lacurilor, pe artere de circulație aglomerate.
- (4) Materialele antiderapante folosite vor fi conform normativelor în vigoare.
- (5) La alegerea soluției de dezăpezire se va ține cont de starea carosabilului, natura îmbrăcăminteii carosabilului, condițiile meteo din timpul iernii, pentru asigurarea unui grad de aderență optim și o protecție adecvată a carosabilului în conformitate cu specificațiile normativelor în vigoare.
- (6) Materialele antiderapante vor fi împrăștiate cât mai uniform posibil pe suprafața carosabilului.

❖ CURĂȚAREA DE ZĂPADĂ ȘI GHEAȚĂ A CANALELOR DE SCURGERE DE PE CĂILE PUBLICE

- (1) Pentru colectarea apelor meteorice se folosește rețeaua de canalizare care este în exploatarea și întreținerea Companiei AQUASERV S.A. Târgu-Mureș.
- (2) Se vor curăța de zăpadă-gheață canalele de scurgere de pe căile publice, pentru a se asigura scurgerea apei rezultate în urma topirii zăpezii.
- (3) Serviciul are obligația să încarce și să transporte cantitatea de zăpadă colectată de pe raza municipiului Târgu Mureș și să o descarce pe rampa special amenajată.

❖ ÎNCĂRCAT ȘI TRANSPORTAT ZĂPADĂ ȘI GHEAȚĂ

- (1) Activitatea constă în umplerea manuală/mecanizată a mijloacelor de transport cu zăpada și gheața rezultate din curățarea căilor publice.
- (2) Încărcatul mecanizat și transportul zăpezii și gheții se vor face cu vehicule adecvate, până la asigurarea condițiilor optime de circulație rutieră și pietonală.
- (3) Depozitarea zăpezii și gheții rezultate în urma curățării căilor publice se va face pe rampele special amenajate.

CAPITOLUL IV

ÎNDATORIRILE PERSONALULUI DE EXECUȚIE

Art.31. Personalul de execuție are următoarele îndatoriri principale:

- a. să se prezinte la serviciu la ora prevăzută în programul de lucru, în deplină capacitate de muncă pentru a putea executa în condiții bune sarcinile postului; să utilizeze timpul de lucru exclusiv pentru realizarea lucrărilor programate și să nu înceteze lucrul înainte de ora prevăzută în programul aprobat;

- b. să cunoască procesele, procedurile și regulile necesare executării lucrărilor specifice postului și să se autoinstruiască pentru creșterea calității lucrărilor;
- c. să folosească echipamentul de lucru și de protecție exclusiv în timpul cât este prezent la serviciu;
- d. să execute întocmai sarcinile de serviciu primite de la șeful direct și să nu părăsească locul de muncă fără aprobarea dată de cei în drept;
- e. să respecte ordinea și disciplina la locul de muncă, precum și normele de conduită în relațiile cu ceilalți membri ai colectivului, să dea dovadă de cinste și corectitudine, precum și de respect față de superiori;
- f. să se supună controlului efectuat de către organele și persoanele împuternicite să-l facă și să aibă față de cei în cauză o atitudine corespunzătoare, civilizată;
- g. să nu se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice;
- h. în caz de îmbolnăvire, să anunțe prin orice mijloace pe șeful compartimentului, pentru înregistrarea corespunzătoare în pontaj, să prezinte certificatul medical eliberat de unitatea sanitară împuternicită să-l emită, pentru înregistrarea corespunzătoare în pontaj;
- i. să aducă la cunoștința Direcției de Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Tîrgu Mureș toate modificările din viața personală și a familiei sale privind schimbarea actului de identitate, starea civilă, situația militară, nașteri sau decese în familie, schimbarea domiciliului, persoane întreținute prin acte doveditoare;
- j. în cazul părăsirii incintei sediului unde își desfășoară activitatea are obligația să completeze bilet de voie și să anunțe șeful ierarhic superior;
- k. să efectueze ore suplimentare la solicitarea angajatorului conform legislației în vigoare;
- l. să cunoască și să respecte prevederile ROF - ului și a Regulamentului Intern S.P.E.P.S.U, precum și legislația în vigoare;
- m. să respecte normele de protecția munci și PSI.

CAPITOLUL V

DISPOZIȚII FINALE

Art.32. Controlul activității economico-financiare a S.P.E.P.S.U, se exercită de auditor, controlorii financiari ai Curții de Conturi din Județul Mureș, în baza legii.

Art.33 Prezentul Regulament poate fi modificat ori de câte ori necesitățile legale de organizare și funcționare o impun.

Art.34. Prezentul regulament se completează cu orice alte prevederi cuprinse în legislație, care privesc probleme de organizare, sarcini și atribuții noi.

Art. 35 În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentului Regulament, vor fi întocmite fișele postului pentru fiecare salariat în parte. Fișa postului va cuprinde în mod detaliat și concret atribuțiile și responsabilitățile salariaților rezultate din prezentul regulament și legislația în vigoare. Fișa postului se aprobă de către Director și un exemplar din acesta se depune la Serviciul Salarizare Resurse Umane.

Art.36. Prin grija persoanelor cu funcții de conducere Regulamentul de Ordine și Funcționare va fi însușit de fiecare salariat sub luare de semnătură, tabelul semnat urmând să fie păstrat de Director.